



# 2025 中国石化西北油田 社会责任报告

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT



## 中国石化西北油田

地址:新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市长春南路466号中国石化科研生产园区

邮编:830011

电话:0991-3166545 0991-3166533

传真:0991-6637597

网址:<http://xbsy.sinopec.com>

报告出版环境考虑

油墨:印刷油墨采用环保油墨以减少空气污染



中国石化西北油田  
官方微信

# 报告导读

本报告是中国石化集团西北石油局有限公司、中国石油化工股份有限公司西北油田分公司(或“西北油田”“油田公司”“公司”)发布的第6份社会责任报告,披露了西北油田在经济、环境和社会责任履行方面的理念、措施和绩效。

## 时间范围

本报告的时间跨度为2025年1月1日至2025年12月31日,部分内容超出上述范围。

## 参考标准

联合国可持续发展目标(SDGs)

全球报告倡议组织(GRI)《可持续发展报告标准》(GRI Standards)

国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》

国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》

国务院国资委《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南4.0之石油化工业(CASS-CSR4.0)》

中国社会科学院《中国企业可持续发展报告指南6.0之石油、煤炭及其他燃料加工业(CASSESG6.0)》

## 信息来源

本报告所用信息及数据均来自公司正式文件和统计报告。报告中的财务数据以人民币为单位,特别说明除外。

## 延伸阅读

公司网址:<http://xbsy.sinopec.com>

以能源保供为 **本**



深耕主业	20
科技创新	25
转型升级	27
安全生产	28

以绿色发展为 **基**



精细管理	32
绿企行动	33
节能降碳	34

以合作共赢为 **擎**



关爱员工	38
携手同行	51

以情系民生为 **根**



地企共建	54
依法纳税	58
乡村振兴	58
倾情奉献	60

# 目录 CONTENTS

报告导读	01
领导致辞	04
关于我们	06

公司治理	10
硕果	14
新篇	15

未来展望	66
------	----

# 领导致辞



王世洁  
中国石化西北石油局有限公司董事、党委书记  
西北油田分公司代表

2025年是极不平凡的一年，是“十四五”规划收官之年，也是新疆维吾尔自治区成立70周年，更是西北油田攻坚克难、硕果累累的一年。一年来，西北油田始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢记习近平总书记对中央企业工作作出的重要指示精神和视察胜利油田、九江石化殷切嘱托，以深入贯彻中央八项规定精神学习教育为契机，凝心聚力、真抓实干，圆满完成了各项既定目标任务，油气产量稳步攀升，油田队伍保持和谐稳定，为保障国家能源安全作出了积极贡献。

**聚焦主业，筑牢能源发展根基。**始终把油气勘探开发作为核心任务，全力以赴保产量、提效益、强保障、促创新。油气勘探持续突破，圆满完成探明储量提交任务，斩获集团公司油气勘探奖9项，资源接替能力不断增强；聚焦“三率”指标提升，深化厂院一体化协作，塔河油田稳产基础持续夯实，顺北油气田产量保持硬增长，荣获集团公司油气开发奖14项；深化地质工程一体化建设，工程优质率提升11.7个百分点，高效完成各类重点工程，科研生产一体化不断深化，斩获省部级科技奖励6项，以创新驱动主业高质量发展。

**清洁绿色，坚守安全发展底线。**深入践行绿色发展理念，从严从实抓好安全环保各项工作，推动安全绿色发展水平持续提升。推进安全生产治本攻坚三年行动，扎实开展“雷霆行动”、反“三违”等专项整治，闭环整改隐患3754项，坚决守住安全生产底线；严格落实环保责任，完成中央环保督察反馈问题销项，深化绿色企业、“无废企业”建设，持续推进节能降碳，燃动能耗总量和强度分别下降0.7%、2.9%，光伏装机规模达80兆瓦，稳步推进绿色低碳转型，让绿色成为公司发展的鲜明底色。

**以人为本，凝聚发展强大合力。**坚持以人民为中心的发展思想，抓实党的建设、队伍建设和驻村帮扶工作，筑牢发展的组织根基、人才支撑和群众基础。建强干部人才队伍，优化人才培养、选拔、使用机制，强化宣传思想文化引领，收获省部级劳动竞赛荣誉29项，充分激发全体干部员工干事创业的积极性、主动性和创造性；高度重视驻村帮扶工作，组织163名干部开展结对认亲，开展民族团结联谊活动26次；选派30名骨干力量驻村，全年投入275万元启动7个帮扶项目，开展24场就业服务活动，发布12个高校毕业生招聘岗位，切实把以人为本落到实处。

站在“十四五”收官、“十五五”启新的历史节点，我们肩负着保障国家能源安全的重大使命，承载着推动高质量发展的重大责任。我们将牢记习近平总书记殷切嘱托，提高政治站位，牢牢把握发展机遇，直面矛盾挑战，明晰“十五五”发展思路，深化实施“六大工程”，奋力推动油田高质量发展，为集团公司二次创业和自治区经济社会发展贡献更大力量！

# 关于我们

## 企业简介

西北石油局有限公司、西北油田分公司(以下简称西北油田)是中国石化上游第二大油气生产企业。油田主体位于新疆维吾尔自治区阿克苏地区、巴音郭楞蒙古自治州境内,部分区块位于和田、喀什地区境内。总部机关设在自治区首府乌鲁木齐市,并在巴音郭楞蒙古自治州轮台县建立了前线指挥基地。负责勘查、开采的区块合计35个,矿权登记面积6.79万平方公里,分布于塔中、塔北、巴麦、库车山前带,探区资源量71.69亿吨油当量,其中石油47.07亿吨、天然气3.09万亿方,原油探明程度39.68%、天然气探明程度11.5%。投入开发的有塔河油田、顺北油气田、巴什托油田、雅克拉凝析气田、大涝坝凝析气田、轮台凝析气田等10个油气田,累计生产原油1.51亿吨、天然气422亿方。2026年计划生产原油685万吨、天然气37.5亿方以上。



自1978年进疆以来,坚定不移地履行政治、经济和社会责任,有力推动了国民经济建设、石油石化工业发展和地区经济社会进步。紧紧围绕国家和自治区经济建设需要,大力推进理论创新、技术创新,加快油气增储上产、效益开发,建成了我国最大的古生界海相碳酸盐岩缝洞型油田——塔河油田、世界陆上最深的商业开发油气田之一——顺北油气田,为保障国家能源安全作出了积极贡献。始终将创新作为引领发展的第一动力,敢为人先、创新不止,发展形成了碳酸盐岩缝洞型油藏勘探开发理论及配套技术,完善配套了超深层稠油高效开发技术系列,获得2个国家科技进步一等奖,培育了西北油田特色技术品牌,填补了国内外同类油藏勘探开发技术的

空白。始终解放思想、与时俱进,按照建设中国特色现代国有企业制度方向,打造了符合石油行业实际、具有西北特色的“油公司”管理模式,被国务院国资委评为国有重点企业管理标杆,成为国内石油行业现代企业管理模式的典范。始终以先进文化为指导,传承“三光荣”精神和“大庆精神”,大力弘扬“石油精神”,发扬石化优良传统,培养造就了一支高素质专业化干部队伍。始终建设边疆、服务民生,认真贯彻党中央治疆方略,聚焦落实新疆工作总目标,积极履行国有企业“三大责任”,扎实开展乡村振兴和驻村工作,积极融入新疆“全国能源资源战略保障基地”建设,大力推进资源本地转化和油地合作共建,得到了新疆维吾尔自治区党委的高度肯定和各族群众的广泛赞誉。

展望未来,西北油田将认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记提出的能源安全新战略、“7·21”重要批示精神、视察胜利油田和九江石化重要指示精神,以及关于新疆工作的重要讲话重要指示批示精神,紧紧围绕新疆社会稳定和长治久安总目标,按照中国石化以二次创业推进高质量发展、加快建设世界一流企业、构建“一基两翼三链四新”产业新格局的部署要求,坚定信心、攻坚克难,深化实施增储上产、能源转型、科技兴企、企业治理、安全绿色、党建提升“六大工程”,奋力在增储稳油增气降本提效和新能源效益发展上见到更大成效,加快建成千万吨级现代化大油气田,全力以赴履行好驻疆央企的责任担当,为保障国家能源安全、推动新疆各项事业发展、谱写新时代振兴石化新篇章再作新的更大贡献。

## 管理团队

- 王世洁**  
中国石化新疆反恐领导小组组长, 西北石油局有限公司董事、党委书记, 西北油田分公司代表
- 付德明**  
西北石油局有限公司党委常务副书记
- 张建梁**  
西北石油局有限公司党委委员, 西北油田分公司总会计师
- 梁尚斌**  
西北石油局有限公司党委委员, 西北油田分公司副总经理
- 张杰**  
西北石油局有限公司党委委员、纪委书记、工会主席
- 程晓军**  
西北石油局有限公司党委委员, 西北油田分公司副总经理
- 曹自成**  
西北石油局有限公司党委委员, 西北油田分公司副总经理
- 刘湘华**  
西北石油局有限公司党委委员, 西北油田分公司副总经理
- 任文博**  
西北石油局有限公司党委委员, 西北油田分公司副总经理

## 组织架构

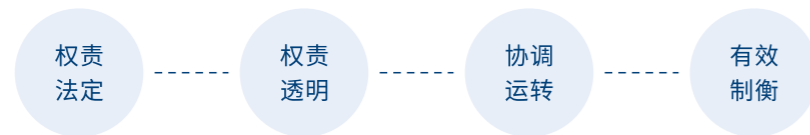


# 公司治理

## 治理体系

西北油田贯彻落实《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》《关于中央企业完善公司治理中加强党的领导的意见》，形成以党委会领导，董事(分公司代表)、监督委员会为权力、决策和监督，经理层为执行的“三会一层”治理架构。

### 着力构建四项公司治理机制



公司建立以《公司章程》为核心，以贯彻“三重一大”决策制度实施细则》《党委会议事实施细则》《执行董事(分公司代表)专题会议事实施细则》《总经理办公会议事实施细则》《监督委员会工作细则》等为主要架构的规章体系，保障各治理主体职责分工明确、相互配合、制衡合理、运转高效。结合实际制定党委讨论和决定重大事项清单，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”领导作用。

## 党建引领

### 落实党的政治建设

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习党的二十大和二十届历次全会精神，贯彻落实习近平总书记视察胜利油田、九江石化重要指示精神，巩固拓展主题教育成果，深入贯彻中央八项规定精神学习教育，严格落实“第一议题”制度，通过组织读书班、讲授党课、专题辅导、召开警示教育大会等形式，推动学习教育不断走深走实，党的建设融入公司治理机制更加成熟。

### 建强干部人才队伍

采取“轮训全覆盖+精准补短板”、“线上自主学+线下深度研”方式，加强政治训练与履职培训。拓宽实践锻炼渠道，搭建跨单位、跨岗位、跨领域实践平台，打破人才流动壁垒，加速复合型人才成长。建立健全人才培养体系，强化人才培养模式创新与培训资源供给，加大“个性化”供给，实施内部人才“传帮带”，深化“校企合作”。动态优化专家队伍规划，深化专家契约化管理，促进专家价值创造与传承。严格上岗培训与考核，加强高层次技能人才培养。干部选拔任用总体评价“好+较好”达100%。

### 提升基层党建质效

印发《西北油田党建巩固提升专项行动实施方案》，制定《西北油田贯彻落实<中国石化基层党组织“百千示范提升行动”实施方案>具体措施》，3个基层党支部入选集团首批“百千示范提升行动”示范点，扎实推进党支部标准化规范化建设，举办党支部书记、委员培训班，对积极分子、发展对象进行培训，整治党建领域形式主义问题，优化党员责任区、示范岗管理，开展党组织书记抓党建工作述职评议会。

### 深化全面从严治党

深化“一清单两责任三督办”监督模式，丰富监督载体方法。准确把握“惩、治、防”辩证统一关系，坚持不敢腐、不能腐、不想腐一体贯通推进。以钉钉子精神持续加强作风建设，营造干事创业良好氛围。持续深化“12345”大监督运行机制，实现“环环相扣、协同联动”的良好效能。巩固拓展主题教育和教育整顿成果，落实“纪检监察工作规范化法治化正规化建设年”行动。

### 强化思想文化引领

深化形势任务教育，以“石理春风”宣讲平台为载体，在南北疆分片区开展8场次宣讲会，全覆盖开展“决胜十四五跑赢跑好下半程”主题研讨。筑牢意识形态防线，加强重大节点舆情管控，规范员工网络行为，开展全员思想动态专项调研。打造文化品牌矩阵，持续丰富油田企业文化内涵，开展8次社会公众开放日活动，接待社会各界人员300余人次，积极发挥“敢为人先 创新不止”红色教育基地作用，举办“决胜十四五跑好跑赢下半程”企业文化故事会，165名新入职员工集中接受石油精神、石化传统教育。



## 合规管理

深化法治合规建设，紧盯“十四五”法治央企建设100项评估内容，逐项对标排查，筑牢合规根基，健全重大决策合法性审查机制，明确重大投资、资产处置等29项合规审查事项，组建一支由52名专兼职人员构成的专业化合规管理队伍。

## 风险防控

优化制度体系，补短板、强弱项，修订突发事件总体应急预案、QHSE管理考核等安全环保管理制度，完善关键领域管控，实现概预算、投资等关键领域流程规范化。提升内部控制效能，完成2025年版内控手册迭代发布，推进合资公司内控体系建设，开展季度测试自查自纠。强化风险防控，对经营管理、市场管理、用工涉诉、内控管理等业务提示风险12项。

扎实高效组织完成经济责任审计、风险内控审计、专项审计、竣工决算审计等各类型审计项目20项。



### 融通监督合力

与监督掌握的信息开展交叉比对，精准锁定违规违纪行为，推动审计监督与纪检监察实现信息无缝对接。



### 深化数字赋能

完善“地铁图”和查证模型，健全专业费用、管理费用等业务链的风险防控地铁图，优化搭建9个审计查证模型，推送问题线索。



### 坚持综合施治

开展整改“回头看”，完善整改长效机制，发布3期《审计关注》，举一反三推动问题整改。

## 公平竞争

西北油田严格遵守《反不正当竞争法》《反垄断法》等法律法规，规范开展工程建设项目公开招标，按照“公开、公平、公正”的市场运行规则推动油田经营管理。规范招标程序，畅通异议反应渠道，加大内部监督力度，处理违规违纪承包商，禁止一切违背商业道德的行为，充分发挥市场在资源配置中的决定性作用。



## 深化改革

提前完成三年行动全部任务，全力补短板强弱项，在国资委“双百企业”阶段考核中提档升级、位列优秀，形成优秀改革案例成果13项。

### 油公司建设

开展各单位机关机构整合，推行大岗位整合。以“四个一体化”为重点出台专项指导意见，完善管理运行机制14项，修订制度规范8项，一体化体系成效初显。发布专项实施方案，构建厂直管班组、厂-管理区两种组织运营模式，统一各厂机构、岗位标准化设置。在总部三季度组织效能对标通报中，采油业务综合排名第一，其中人均利润、人均产量、吨油完全成本、吨油管理费、用工成本等5项指标位列第一。

完善管理运行机制

**14** 项

修订制度规范

**8** 项

采油业务综合排名第

**1** 名

5项指标位列第

**1** 名

### 市场化机制改革

#### 持续深化三项制度改革

- 推行全员契约化管理，优化契约化责任书指标设置，突出主责主业，压实产量、利润、成本等核心指标主体责任，单列安全指标提升刚性约束。
- 加大竞争性选聘力度，明确末等调整、不胜任退出的“六种情形”，拓展“降职降薪”举措。
- 严控队伍规模，开展全口径用工摸底和涉及用工的费用统计，形成机构改革和用工优化工作方案，完成组织机构“瘦身健体”和深化大岗位管理。

#### 外部市场化改革

- 加强市场生态建设，从严承包商违规违纪处理，发布《关于进一步从严承包商违规违纪行为处理的通知》，优化队伍结构，推进承包商培育。
- 提升招投标质效，基础工作持续夯实，强化全过程管控，发布招投标负面清单，开展招标系统整治，创新工作方式，强化合同“五率”管理。

## 承“十四五”奋进之势 启“十五五”发展新篇

### 硕果 “十四五”主要成绩

#### 01 油气规模保持稳定增长

在顺北地区“深地工程”连续取得突破，在库车山前带、于奇地区取得新成果。顺北油气田建成300万吨产能阵地，塔河碳酸盐岩油藏、碎屑岩领域保持油气当量稳定，累计生产原油3403万吨、天然气165.6亿方。

#### 03 科技创新收获丰硕成果

创建超深断控缝洞型油气藏成藏理论与勘探关键技术，发展完善岩溶缝洞型油藏开发理论，配套形成难动用储量高效动用和提高采收率6项关键技术、“深地工程”钻完井7项关键技术，荣获省部级科技奖励50项。

#### 05 党的政治优势持续转化

党内集中教育扎实开展，党的建设融入公司治理机制更加成熟。党建“五个专项年”接续实施，标准化规范化党支部提升至113个。“12345”大监督运行机制更加完善，党委巡察实现全覆盖。

#### 02 质量效益实现稳中向好

塔河、顺北地区钻井周期年均缩短3.5天、20天，单井费用年均下降3.2%、10.9%；建成顺北油气田联合站和天然气处理厂，打造了国内沙漠油田数字化联合站示范；效益贡献位居上游第二，全员劳动生产率保持上游领先。

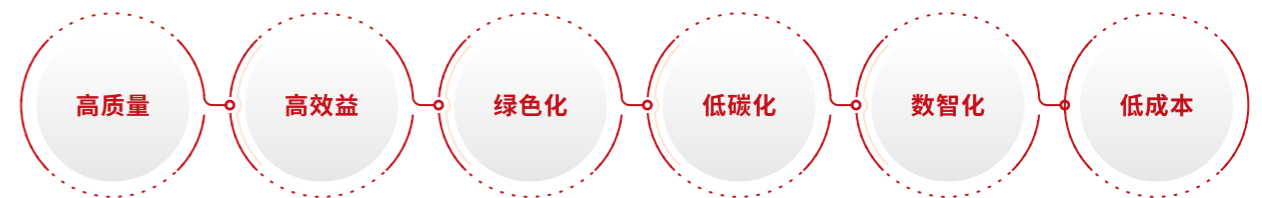
#### 04 改革管理迈出坚实步伐

接续完成“深化改革三年行动”和“改革深化提升行动”任务，被评为国有重点企业管理标杆和“双百企业”。HSE管理体系、风险防控体系不断完善，主要污染物排放连年下降，达标创建绿色企业、无废企业A级。

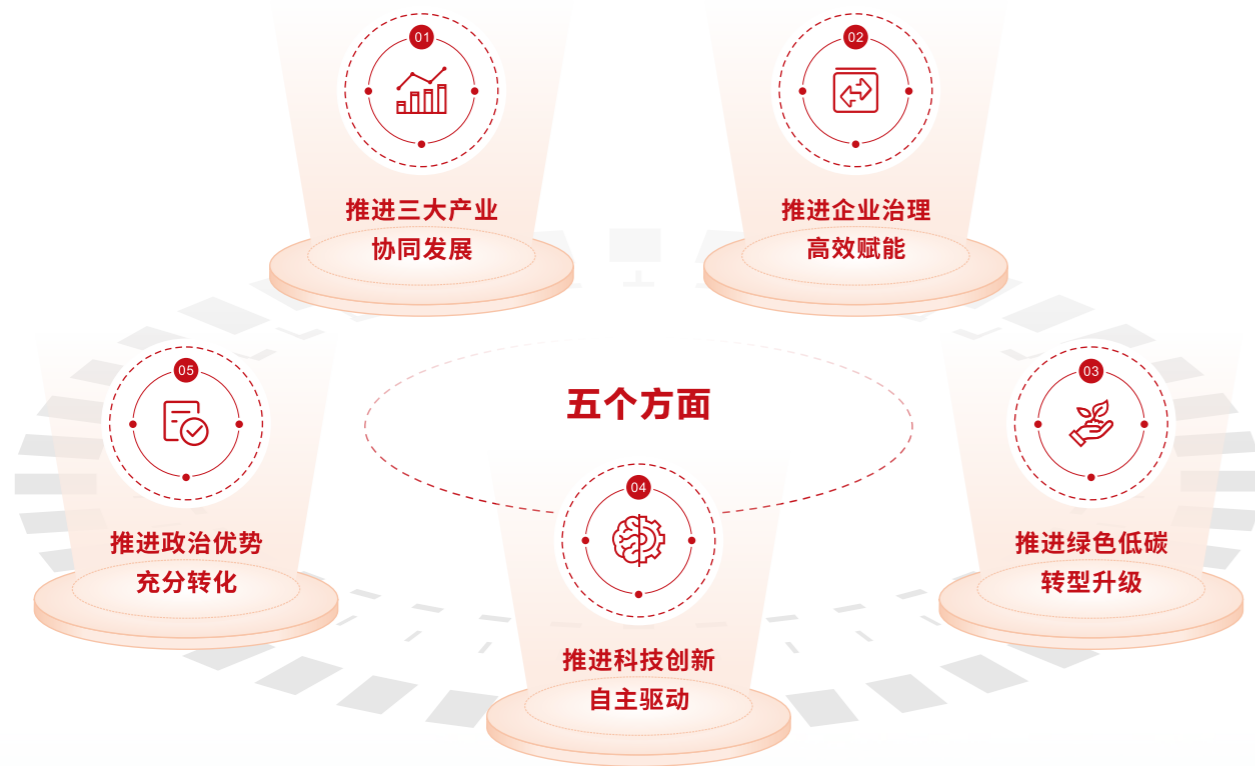


### 新篇 “十五五”是油田加快转型升级的关键时期

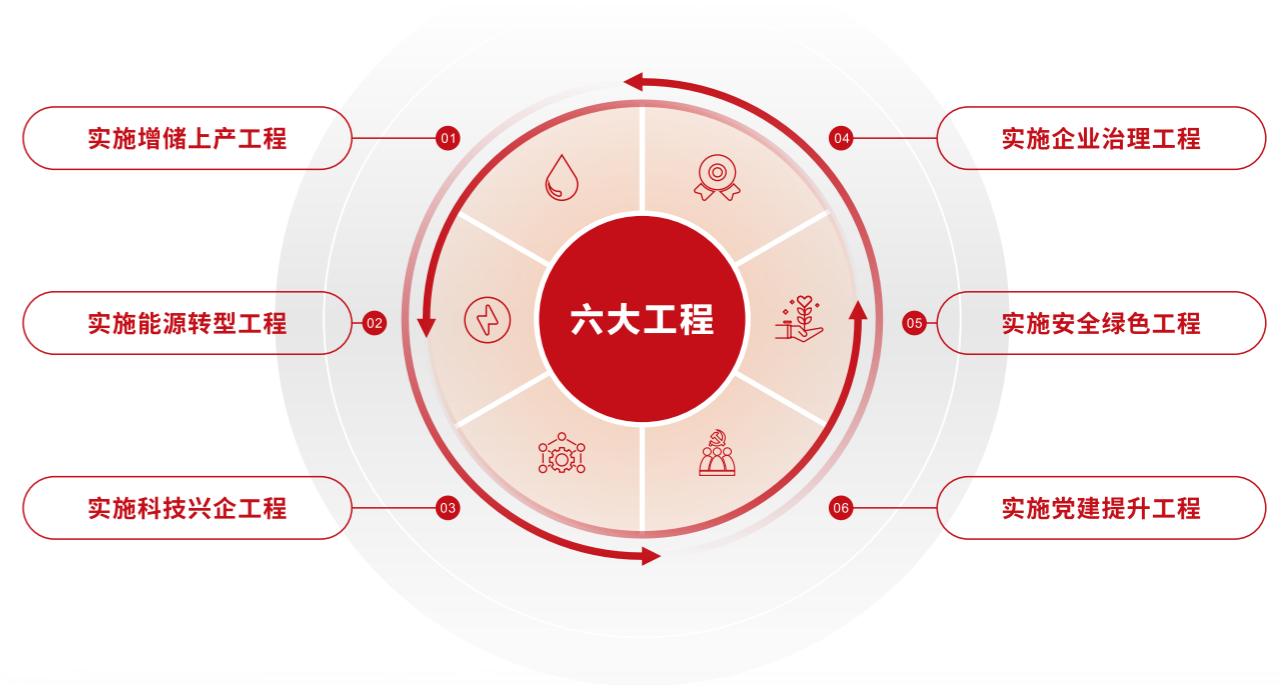
**总体思路是：**以油田二次创业推进高质量发展为主题，围绕“高质量、高效益、绿色化、低碳化、数智化、低成本”工作要求，积极顺应“以气补油”、绿色低碳转型大势，深化实施“六大工程”，奋力在增储稳油增气降本提效和新能源效益发展上见到更大成效，加快建成千万吨级现代化大油气田。



## 从五个方面标定油田二次创业方向



## 深化实施“六大工程” 引领油田二次创业取得积极成效





# 01

## 以能源保供为本

深耕主业

科技创新

转型升级

安全生产

# 深耕主业

## 油气勘探全面发力

西北油田围绕“大力实施资源拓展工程,加快破解资源接续难题”整体要求,一体化加快落实优质规模可动用储量,建设新的产能阵地,做实资源接续工程。全年扎实推进物探、圈闭、井位、运行、矿权、储量等重点油气勘探工作,2025年荣获集团公司油气勘探奖9项。

### 强化勘探部署

面对日益复杂的勘探对象,积极践行资源拓展工程,加强圈闭目标评价与一体化精准部署,推进物探技术攻关,超前完成全年采集处理解释任务。

矿储一体化运行,积极推进年度三级储量提交。

### 夯实发展基础

加强地质研究与区带综合评价,优化资源布局,夯实资源基础。

推进富油气区与成藏复杂区矿权重组、相邻新矿权合并工作,有效降低无效投入。

积极参与自治区竞拍,战略性拓矿权,夯实可持续发展资源基础。

### 提升运行质效

推进勘探全流程精细管理,全面提升运行质效。

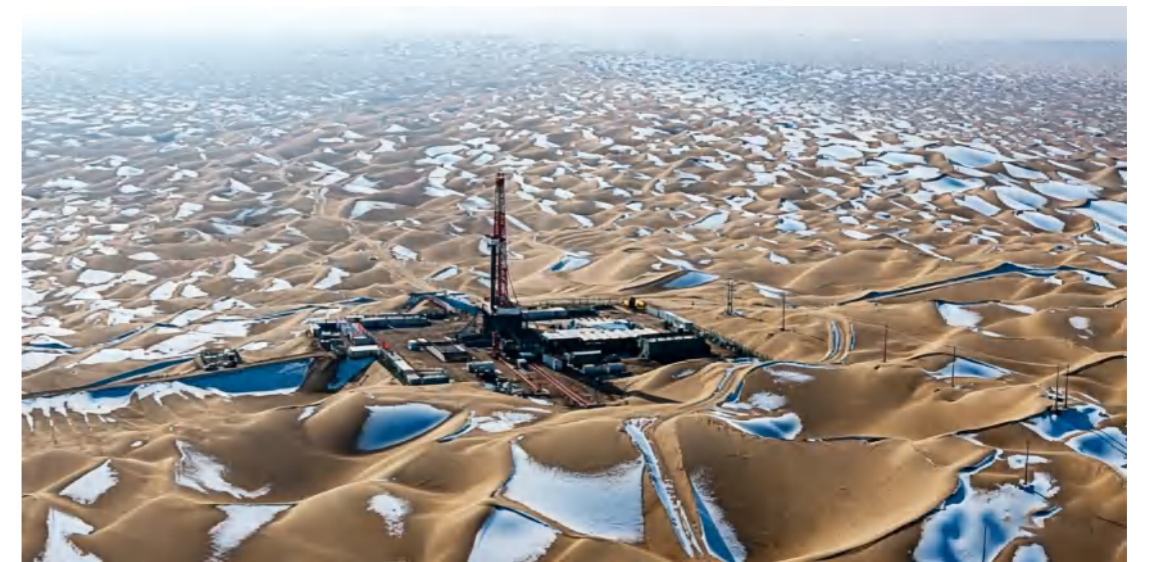
依托物探采集智能化动态施工、立体化物资运输与网格化生产运行,建立数据实时监控机制,确保施工安全与资料品质“双受控”。

持续深化“地质工程一体化”,优化钻井组织运行周期,实现“当年部署、当年上钻”,支撑研究成果快速转化和油气成果快速发现。



### 案例

2025年,西北油田大力推进地震采集、处理、解释一体化攻关,采用“小面元、宽方位、高覆盖”高效采集技术,融合运用五维角道集叠后、叠前多套数据体,有效实现复杂断裂带清晰成像;同时依托AI智能断裂检测技术,精细刻画低序级断裂平面展布与分段特征,成功实现低序级断裂从“难以识别”到“清晰可见”的技术跨越。



顺北62斜井正在钻进

## 效益开发持续加力

西北油田强化基础研究，精细油藏描述，提升采油气工程“双创”能力，扎实推进三大阵地效益开发，实现油气产量稳定增长。突出“三率”指标提升，厂院一体化深化基础研究、强化井网构建、探索分类油藏开发技术政策，在难动用储量高效动用、单元整体提高采收率、综合治理控递减方面取得积极进展，塔河油田稳产基础逐步夯实，顺北油气田产量保持硬增长。西北油田连续9年实现稳定增长，荣获集团公司油气开发奖14项。

生产原油

**685** 万吨

生产天然气

**37.62** 亿立方米

连续实现稳定增长

**9** 年

荣获集团公司油气开发奖

**14** 项



### 案例

顺北地区具有断裂带控储成藏特征，油气藏具有超深、高温、高压特征，地层结构复杂、缝洞结构复杂，受不同断裂性质、断裂规模影响，纵向储集体发育规律、横向储集体连通关系存在极大差异，由主干断裂带向低序级断裂带拓展面临精细描述、高效动用、高效成井三方面挑战。近年来，西北油田持续强化系统内外基础研究联合攻关，勘探开发一体化、地质工程一体化迭代高效动用技术，实现低序级断裂规模高效增储上产。



## 工程保障坚实有力

西北油田深化地质工程一体化专家工作室建设，强化设计源头优化、技术集成创新、管理质效提升，钻机动用率达到97%，塔河、顺北地区钻井周期降至44.7天、97.3天，工程优质率提升11.7个百分点。高效完成塔河集中制氮、站库和储罐检维修等重点工程，地面工程优秀率63%。加强设备精益化管理、管道完整性管理，设备综合完好率保持99%，百公里穿孔数降至0.57次。

### 案例

超深分支井先导项目，现场试验成效显著，钻井周期由114天缩短至83天，成功解锁超深储层多动多控提产全新路径，为油田深部储层高效开发注入了新动能。此次试验顺利完成了关键工具可靠性现场验证，各项施工参数、工具运行均达到预期标准，成功实现储层合采提产既定目标，全面检验了超深简易分支井钻完井技术的可行性与实用性。





### 生产经营同心聚力

优化“大运行”工作机制，强化新井全链条管理、生产全要素保障，实施高油价期降库增销，完成油气产销任务，天然气商品率提高1.25个百分点。大力推进提质攻坚创效行动，狠抓全业务链优化降本创效，油气全口径单位完全成本控制在指标范围内。

坚持以效益为中心，以价值创造为导向，持续做优“销售、储运、创新”三大价值链，达成产品销售超预期、经济效益创新高。

#### 案例

积极贯彻落实中国石化国内上游天然气统一销售体制改革，从资产移交、价格成本、人员划转、合同变更、一体化运行、安全环保责任落实六个方面制定举措，规范有序高效完成销售业务移交，推动天然气全产业链价值最大化。



## 科技创新

### 科技攻关精准见效

整体布局立项

91项

针对油田高质量勘探开发目标实现，整体布局立项91项，其中重大项目5项（含国家科技重大专项3项、基金配套1项、中科院专项1项），中国石化科研立项17项，油田自立科研项目69项，研发投入5.45亿，研发投入强度2.41%。

#### 实现国家级项目“零突破”



组建“油田—科研院所—高校”一体化团队开展竞争立项，成功牵头“塔里木盆地深层超深层碳酸盐岩油气藏高效勘探开发技术与集成示范”项目，并参与承担3项国家级课题，打造深层油气领域国家级研发阵地。

#### 现场研究项目支撑效果明显



开展厂院联合项目19个，中试项目21个，形成“选题-攻关-中试-转化”全面支撑生产一线的科研体系，有效转化率达56%，提产效果明显。

#### 科技成果不断丰富



鉴定11项成果，其中国际领先4项，国内领先7项。共获科技奖项13项，其中集团公司科技进步奖3项，自治区科技奖项3项（深地多栅结构储层多通道酸压技术获一等奖），学会科技奖项7项。

#### 案例

中试项目《断溶体堵提注气复合技术》成果在TP119井组实施。井组处于断裂夹持区、水淹程度高，千吨颗粒深源堵水对底水能量削弱程度有限，排量万方未见油，开展邻井注气+本井提液工艺协同造压差10MPa，有效启动剩余油，日增油最高达27吨/天。



## 信息技术筑牢根基

在业务统筹优化精简报表、制定取值规则的基础上，依托PCS系统从前端仪表数据自动生成报表，覆盖达到80%以上，大大减少了人工录入；加快落实人工智能+行动，组织长城大模型应用培训，切实提升工作效率；优化网络流量管控策略，基层单位网络访问速率提升80%；开展地埋光缆和架空光缆并网建设，扩充传输设备容量，解决井站数据传输瓶颈；完成在网资产“两高一弱”闭环治理，增强互联网应用主动防御能力，实现全年网络安全零事故。



与中国石油大学(华东)交流座谈



创新成果破解冬季施工安全难题



智能技术驱动井控应急抢险效能升级



腐蚀防护科研团队课题攻关

## 转型升级

党的二十届四中全会提出“到‘十五五’末，新增用电需求绝大部分由新增清洁能源发电量满足”

新能源办公室组建以来



重点围绕风光大基地建设及疆内消纳潜力，集中开展政策研究及潜力摸排对接工作，积极推进各项工作，取得阶段性进展。

西北油田将新能源业务列为“一把手”工程，2025年牵头中国石化驻疆4家单位，成立新疆地区新能源建设工作专班，并内部组建新能源办公室，将新能源发展作为年度重点工作，逐步明确了新能源发展路径。



# 安全生产

## 健全管理体系 落实安全责任

强化领导干部责任引领，深入开展“五个一”个人安全行动和“三重一险”领导带班检查，修订发布全员安全环保责任制，QHSE管理考核及全员安全环保记分管理实施细则，梳理了1595个岗位“两清单”，推进责任落实。持续强化HSE体系运行管理，开展了2025年体系内审，对业务外包、异常管理、变更评估等30项内容进行修订。

严格施工作业管理。开展“双边”高风险作业安全风险总值管控，完成941名承包商关键岗位人员HSE履职能力考核，积极向炼化企业对标学习，举办基层安全员安全风险业务竞赛，积极参加油田企业基层安全竞赛，荣获团队三等奖，个人金、银、铜各2人获奖。



## 风险隐患排查 强化现场管控

完成油田公司4项重点监管风险销项降级，深入开展陆上石油天然气安全风险专项整治，对78座重点站场和19条含硫化氢管道开展对标自评，经自治区应急管理厅深度评估，评估结果均为低风险。深化建设项目“三同时”依法合规管理，开展安全评价33个、职业卫生评价26个，环境影响评价78个，钻井安全现状重大风险评价8个，完成环保验收42个，职业卫生验收21个，安全验收25个。



## 应急管理建设 提升处置能力

对标国家标准，优化《业务训练与考核实施细则》，聚焦“实战化、高强度”训练，扎实开展基础技能与专项战术训练，更新包括消防车在内的大型应急装备24台套，开展区域化联动演练32次，处置地方应急救援125次（医疗救护88次、交通事故11次、火灾处置26次），实战能力持续提升。参加自治区、巴州专业比武，分别荣获团体第二名和第一名的好成绩。

大型应急装备

24台套

联动演练

32次

地方应急救援

125次

自治区专业比武

第2名





02

# 以绿色发展为基

·  
精细管理

·  
绿企行动

·  
节能降碳

# 精细管理

厚植绿色发展底色  
抓实精细环保管理

持续纵深推进污染防治攻坚战，高标准启动“无废企业”建设三年行动，系统谋划28项重点任务并稳步落地实施。

全面构建危险废物全过程信息化监管体系，实现作业废液全流程纳入油田倒液运输管理系统闭环管控。

聚焦重点环保隐患靶向发力、从严整治，严守源头治理关口，切实做到防患未然、不留隐患，以精细化绿色管理筑牢高质量发展生态屏障。

# 绿企行动

专项检查清单

4项

固危废识别管控清单

4项

重点任务

53项

增绿项目

24个

绿色基层建设标杆

2个

**深化绿企创建行动 夯实生态环保根基。**持续提升环保基础管理质效，动态修订发布钻完井等4项专项检查清单与4项固危废识别管控清单，全面实施管道泄漏污染治理分级管控，环保合规管理水平稳步提升。

系统谋划、统筹推进绿色企业建设行动，扎实推动53项重点任务与24个增绿项目落地见效，成功选树2个绿色基层建设标杆，顺利通过集团公司绿色企业年度复验收，以扎实举措厚植绿色发展优势。





## 节能降碳

持续深化绿色企业、“无废企业”创建行动，能源消耗总量与强度分别下降0.7%、2.9%，首次实现增产不增能，光伏装机规模达80兆瓦，绿色企业与“无废企业”建设持续保持A级水平。

建成覆盖油田全生产系统的能源数据采集平台并投运见效，实现能耗数据精准计量、实时在线监控，为能耗精细化管理与电力低压侧计量结算提供坚实支撑。持续深挖能源数据采集平台应用效能，充分发挥月度配产配能考核导向作用，聚焦节气、节电两大关键领域，在油田用能需求攀升的情况下，通过优化系统运行参数、加快设备提效更新、实施就地分水等措施，累计节电3100万度、节气2280万立方米。

累计节电

**3100** 万度

累计节气

**2280** 万立方米

不断加大绿色能源布局力度，新增并网光伏装机30兆瓦，绿电消费占比提升至38%，同比提高6个百分点，以实实在在的低碳成效为实现“双碳”目标注入强劲动能。





03

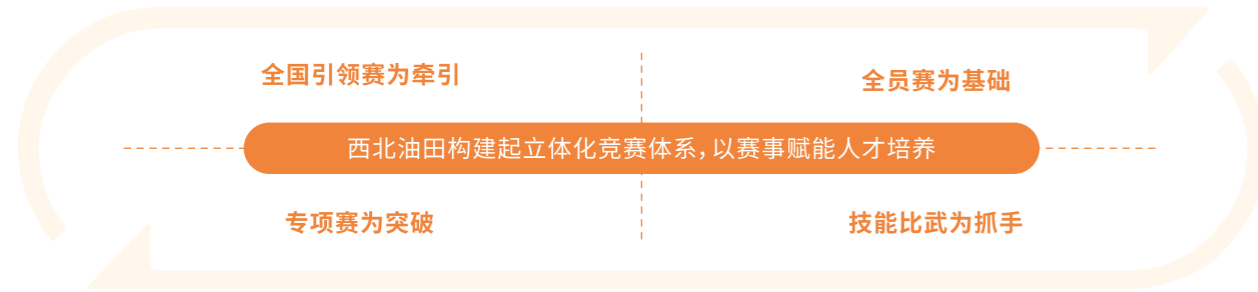
## 以合作共赢为擎

关爱员工

携手同行

# 关爱员工

## 搭建成长平台 赋能员工成才



“建新疆大庆”全国引领赛圆满收官，“严细实”岗位责任心全员赛深入开展，有效推动员工能力素质与工作作风双提升。

首次举办储层改造、建模数模专项技能比武，坚持以赛促干、以赛提能，初步形成“实践练兵+赛场检验+精准提升”的特色人才培养模式。全年在自治区、集团公司3项重要赛事中斩获团体二等奖2项、三等奖1项，个人金牌4枚、银牌3枚、铜牌4枚；荣获全国及自治区“安康杯”集体与个人荣誉8项，各项成绩均创历史新高。

持续搭建高水平竞技平台，紧扣油田主业与核心工种设置一、二级业务竞赛20项，高效举办油田第十一届集输工技能竞赛。参加国家级集输工技能竞赛斩获团体三等奖、团队项目第一名，1名选手摘得个人金牌，为员工成长成才、建功立业提供广阔舞台。



### 案例

长期以来，西北油田践行“创新驱动发展”战略，深耕员工创新培育土壤，为各类创新成果的孵化、转化提供了良好环境。新疆维吾尔自治区三项创新成果评选，西北油田1122项成果脱颖而出，涵盖关键核心技术创造性成果、劳模引领性创新成果、五小示范性优秀创新成果、五小达人优秀创新成果、五小群众性优秀创新成果五大类别，首次实现奖项全覆盖，获奖数量连续4年位列自治区同行业第一。这些成果既包含推动高质量发展的关键技术突破，也涵盖优化生产流程、降低运营成本的实用型创新，充分体现了西北油田群众性创新工作的多层次、广维度布局。



西北油田成果脱颖而出

**1122**项



获奖数量连续4年位列自治区同行业

**第1名**



### 案例

在自治区第二届“振兴杯”创新创业大赛暨科技创新青年突击队岗位建功竞赛决赛中，油田公司选送的2个青年突击队项目从200余个项目中脱颖而出，双双入围决赛。在决赛现场，凭借出色的项目路演展示，石油工程技术研究院丁保东团队“集智攻坚、关键突破、撬动超稠油区规模动用上产”项目摘得二等奖，勘探开发研究院王仕林团队“塔河深层青力青为，攻坚克难科技担当—塔河风化壳油藏缝洞结构模式研发及开发对策调整关键技术”项目夺得三等奖，再次刷新参赛最好成绩。



案例

新疆劳动模范和先进工作者表彰大会在新疆人民会堂隆重举行，320名自治区劳动模范和180名自治区先进工作者受到表彰。其中西北油田腐蚀防护技术带头人高秋英获评自治区劳动模范，上台接受表彰并参加劳模座谈会。

2025年中国石化劳动模范和先进集体表彰大会在北京举行，345个中国石化劳动模范和100个中国石化先进集体受到表彰。其中，西北油田获评中国石化劳动模范4人、中国石化先进集体1个。

获评中国石化劳动模范

4个

获评中国石化先进集体

1个



中国石化劳模经验分享



西北油田教授级高工夫妇

案例

为进一步落实为青年办实事，切实提升广大青年归属感、获得感和幸福感，由自治区总工会主办、西北油田承办的“百年工运会聚良缘暨驻疆央企青年团建活动”在乌鲁木齐举行，央企联盟成员13家单位相关人员及120余名青年参加。

参加活动青年开展集体学习及互动趣味游戏，增进青年跨行业跨单位建立友谊，打造青春向上、健康和谐的青年朋友圈，共绘边疆建设的壮美画卷，为推进中国式现代化新疆实践贡献青春力量。



驻疆央企青年团建活动



## 建强人才队伍 厚植发展根基

紧盯紧缺专业人才需求，精准遴选优秀毕业生生源，依托集团海量毕业生数据资源，将宣讲院校拓展至22所，持续拓宽紧缺专业引才渠道。创新优化校园招聘模式，超前完成24场校园宣讲，覆盖5000余名学子，组织面试3000余人次。同时加大成熟人才引进力度，全年引进成熟人才6名，人才来源与队伍结构呈现多元化。

### 深入实施新员工育苗工程

将165名新员工安排至一线岗位实践历练，从严开展考核评价，配套丰富在线学习资源，引导青年员工扎根基层、建功立业。

### 聚焦专业人才能力提升

推进钻(修)井专业实操能力植入式培养，选派骨干人才赴兄弟单位跟井锻炼，加快人才梯队建设步伐。

### 不断创新人才培养模式

精准提供个性化培训供给，深化内部传帮带与校企合作，全年组织开展51项87期业务培训，覆盖员工3800余人次。

坚持面向基层一线选树先进典型，5名员工荣获省部级劳动模范荣誉，1名员工入选天山工匠培育对象。积极推送青年建功素材，石油工程技术研究院青年员工事迹被《新疆日报》、新疆电视台等主流媒体深度报道；开设“闪闪青年说”专栏，讲述青年成长故事，相关主题宣传引发全体员工广泛共鸣，为企业高质量发展凝聚起强大的人才合力与青春动能。

荣获省部级劳动模范荣誉  
**5** 名员工

入选天山工匠培育对象  
**1** 名员工



新入职员工在采油集输仿真训练室学习



### 案例 闪闪青年说

#### 刘守朝 让青春在大漠最深处扎根

今年是我到顺北油气田工作的第7年，加入西北油田员工队伍的第15年。从顺北1号带到5号带，再到12号带，作为顺北“尖刀”班班长，在两万多平方公里的顺北油气田，哪里有攻坚克难、有急难险重，哪里就有我们顺北“尖刀班”，就有我们夺油上产的号角声，我的脚步永远紧跟油田开发的步伐，不断向沙漠更深处迈进。



7年里，我见证了顺北里的道路、信号、电力从无到有，油气勘探的逐步推进，见证了顺北油气田发展的每一步。我们作为顺北的青年员工，在风沙中勇往直前，在酷暑中毅然坚守，在野外啃着馕饼充饥，吃着夹杂着沙粒的饭菜，还有脱下空呼时，被汗水打湿的后背和从耳朵里掏出的沙粒。

这一幕幕是心酸，更是感动。一年200多天的沙尘天气，没有磨灭我们全力保证现场安全生产的初心。“沙漠荒志向不荒，风沙大决心更大”是我的座右铭，更是我的行动指南，在塔克拉玛干沙漠这片石油热土，让我们的青春在大漠最深处扎根！

案例

西北油田分别在联合基地片区、采油二厂片区、轮台前线指挥基地和科研生产园区，围绕“凝聚系统内外协同力建成千万吨级油气田”主题举办4场“石理春风”形势任务宣讲会，号召干部员工进一步认清形势、明确任务、坚定信心、提振士气，把精气神凝聚到建成千万吨级油气田的任务目标中来，推动油田公司各项重点工作落实落地。



案例

采油一厂对2024年引进高校毕业生实习期满考核汇报会，28名新员工进行实习期满汇报答辩。全面检验了新员工在专业知识学用转化、立足岗位解决实际问题、职业综合素养等方面的能力水平，激励大家将成长进步与企业高质量发展紧密相连，不断提升自身素质能力，为“端牢能源饭碗”贡献青春力量。



### 涵养关怀底色 增强员工福祉

创新  
做实

“工会协会联动、线上线下结合、日常专项互补”文体活动新模式，精心举办“体重管理年·AI运动会”、“工会杯”球类赛事等各类文体活动16场次，累计吸引3000余名员工踊跃参与，丰富员工精神文化生活。组织开展青年团建活动2期，打造“遇见”线上交友平台，用心用情提升员工归属感。

用心  
抓好

“一老一小”暖心工程，不断丰富老同志政治文化生活，做实做细帮扶助困、导医陪护、殡葬服务等保障工作；全力解决员工急难愁盼，顺利协助员工子女办理入（转）学事宜，创新推行“学业+兴趣+培育”托管模式，惠及子女154人，并开展“六一油娃”公众开放日等特色活动，真正实现老有所依、幼有所托、家有温暖。

纵深  
推进

“我为群众办实事”落地见效，践行新时代群众路线，牵头制定办实事项目清单，统筹推进9大领域26项具体举措，定期督导、闭环落实、公开公示，有力推动南疆一线员工住宿条件改善、员工健康管理、子女托管服务等8件民生实事落地，不断增强员工获得感、幸福感与安全感。

各类文体活动

16 场次

累计吸引员工

3000 余名



案例

“六一”国际儿童节来临前，西北石油局关工委开展“油娃筑梦 童心飞扬暨公众开放日”主题活动。80余名员工子女化身“小小石油人”，与“五老”人员齐聚一堂，通过沉浸式文化体验、创意表达与情感共鸣，在童真与匠心交织的舞台上，共绘石油精神与少年梦想的成长画卷，共奏石油精神传承的时代乐章。



《认真的石油工人》



《石油是怎么产生的》



《爱党爱国石油人》

案例

人间三月春光好，最美芳华半边天。在第115个“三八”国际劳动妇女节前后，油田各基层单位为女员工组织多样女工活动，让这些扎根大漠的石油玫瑰，度过温馨快乐的节日，团结动员广大女员工健康向上、砥砺前行、担当作为，为油田高质量发展贡献巾帼力量。



案例

公司工会在南北疆各工作生活基地开设“智慧书柜”以来，扫码借阅、线上分享、定期更新畅销书等功能和服务，受到了众多读者的欢迎，有力丰富了干部员工的精神文化生活。



员工在工会智慧书柜借书



元宵节猜灯谜活动现场



员工喜乐会





严格落实《工会安全生产监督作用实施细则》，创新开展“低头捡黄金”隐患排查行动，累计排查并督促整改安全隐患420条，有效激发全员安全生产群防群治的主动性与积极性。

累计排查并督促整改安全隐患

**420** 条

筑牢健康防线  
保障员工安康

持续优化员工健康体检方案，积极协调疆内外优质医疗资源，开通就医绿色通道服务335人次，为员工健康筑牢坚实保障。精心举办“健康快车行”活动11期，服务员工2100余人次。全面完成12899点次职业病危害因素检测，组织373名员工开展职业健康体检，实现无职业禁忌、无疑似病例的良好成效。



开通就医绿色通道服务

**335** 人次

职业病危害因素检测

**12899** 点次

“健康快车行”活动服务员工

**2100** 余人次

员工职业健康体检

**373** 名

案例

西北油田启动“体重管理年”活动，旨在倡导和推进文明健康生活方式、提升全员体重管理意识和技能、预防和控制超重肥胖，切实推动慢性病防治关口前移。

2025年

实现

- ▶ 全员体重等筛查覆盖率100%
- ▶ 基层单位体重秤等配备率100%
- ▶ 高风险人员健康干预率100%

2026年

遏制超重肥胖增长趋势

- ▶ 工间操推进率100%
- ▶ 满足营养健康食堂标准比例100%
- ▶ 经常体育锻炼员工超40%



案例

中国石化EAP“幸福快车”一线行西北油田站活动在西北油田生产科研园区正式启动，为一线员工送上专业、多元的心理健康服务。针对科研技术人员的思想政治工作与心理服务相关做法，获得国家卫健委专家高度认可与充分肯定。



畅通沟通机制

发现并整改问题

**104**项

开展健康管理员工代表巡视，发现并整改问题104项，召开2次专题民主恳谈会吸纳建议26条，开展“我为千万吨级献良策”采纳21条，有效助力生产经营。下发《西北油田2025年统战工作要点》，开展“勇担强国新使命、争当创新排头兵”主题活动，召开统战工作座谈会，有序推进联谊交友、建言献策等重点工作。

案例

西北油田积极组织员工代表巡视组，通过深入生产一线进行现场防护措施检查、资料核查、一对一访谈等方式，对职业健康安全进行巡视。确保涉及员工切身利益的措施落实落地，为建设健康和谐的工作环境，助力油田实现高质量发展夯实基础。



员工代表巡视

携手同行

结合“三基”工作向战略承包商延伸和数智化条件下基层单位标准化建设新要求，修订更新“两册”5个标准模版，“三基”管理标准进一步规范。对劳动争议频发及存在较高用工风险的业务项目厘清管理模式，落实《保障中小企业款项支付条例》要求，修订中小企业身份确认、优化付款结算、明确付款期限等条款。

案例

油田工程服务中心第三届综合业务竞赛打破了干部与员工、甲方与承包商的身份壁垒，甲乙双方33支队伍141名业务骨干在电力、特种车辆、测绘、环保等9个专业同台比拼，用“真刀真枪”的实操较量，展现出油田服务队伍奋勇拼搏的硬核实力。

甲乙双方队伍

**33**支

业务骨干

**141**名

专业同台比拼

**9**个



# 04

## 以情系民生为根

地企共建

依法纳税

乡村振兴

倾情奉献

# 地企共建

在自治区党委和集团公司党组的坚强领导下，充分发挥国有企业“六个力量”作用，统筹推进柯坪县玉斯屯巴格勒格村、盖孜力克村、库木鲁克村、托万巴格勒格村四个帮扶点的驻村工作。

2025年选派了30名骨干力量轮换到村开展驻村工作，确保驻村队伍稳定、工作衔接顺畅。同时，积极响应自治区帮扶工作安排，与昌吉市三工镇南头工村建立定点帮扶助力示范帮扶关系。

2025年

西北油田投入帮扶资金合计275万元，启动项目7项。



强村富民，激活发展新引擎



防洪防汛人员现场向当地村民宣讲防洪防汛规定

## 案例

西北油田以油地联动为纽带，开展消防宣传进厂站、进社区、进村庄、进企业活动，通过“现场宣讲+装备展示+实操体验+实战化演练”等多元形式，让油田员工和社区居民在互动中学习消防知识、提升应急处置能力，累计覆盖群众1600余人次，发放宣传资料1900余份，为油田今冬明春安全生产提供了坚实保障。

累计覆盖群众

**1600** 余人次

发放宣传资料

**1900** 余份



消防员为库车市塔里木镇商户发放宣传单



## 特别记忆

2025年9月16日，新疆维吾尔自治区成立70周年之际，中国石化驻疆企业在乌鲁木齐联合发布《中国石化在新疆社会责任报告(1978-2025)》，发布会由西北油田承办，全景式呈现中国石化以“依法治疆、团结稳疆、文化润疆、富民兴疆、长期建疆”为指引，扎根天山南北、践行社会责任的坚实足迹。报告显示，中国石化自进疆以来，累计生产原油超1.7亿吨、天然气超410亿立方米，加工原料油超7000万吨，生产成品油超7000万吨。



累计生产原油超

**1.7** 亿吨

累计生产天然气超

**410** 亿立方米

加工原料油超

**7000** 万吨

生产成品油超

**7000** 万吨

### 扎根能源阵地，稳固丝路动力硬支撑

自1978年进疆以来，西北油田在广袤的新疆大地书写了能源报国的壮丽篇章，高效开发了我国最大的亿吨级古生界海相碳酸盐岩大油田“塔河油田”、中国石化埋藏最深的油气田之一“顺北油气田”，顺北油气田作为我国首个以“深地工程”命名的油气项目，攻克超高温、超高压等技术难题，获100余项创新成果、42项国家专利。

### 守护大美疆土，擘画绿色共生新蓝图

始终将生态保护作为发展的底线，多年来，在塔里木胡杨林国家级自然保护区清退油井105口，恢复植被110公顷，在塔克拉玛干沙漠累计绿化面积256.3万平方米，昔日戈壁滩如今成为天鹅、黄羊等野生动物繁衍生息的家园。

### 助力乡村振兴，绘就各族人民生活

始终不忘在新疆四十多年的奋进历程中，各级地方政府和各族群众对油田的大力支援和帮助。自1996年起，西北油田开展扶贫工作，所驻的4个村及8个第一书记村，于2020年底全部脱贫。



年

西北油田积极响应自治区党委“访民情、惠民生、聚民心”工作号召，十几年来，连续派遣驻村干部12批467人次赴阿克苏地区柯坪县、喀什地区莎车县驻村开展工作。



年底

累计投入帮扶资金6788万元，实施帮扶项目119个，惠及18个村、3万名群众，充分发挥驻疆企业的独特优势，支持地方经济、共建和谐社会、助力乡村振兴。

# 依法纳税

依法纳税不仅是企业履行法律义务的基本要求,更是其社会责任感的重要体现。西北油田严格贯彻落实国家税收法律法规和相关制度规定,认真履行纳税义务,争做诚信纳税模范。修订完善油田《税务管理办法》,细化流程标准与职责分工。加强税企协同,与主管税务机关及各地县税务局开展9次专题座谈,完成税务机关变更后全流程衔接工作。

# 乡村振兴

始终将驻村帮扶作为重大政治任务,严格落实“四个不摘”工作要求,紧扣建强基层组织、推动强村富民、提升治理效能、优化为民服务四项核心职责,以党建引领、产业振兴、治理创新、民生改善四大工程为抓手,精准施策、靶向发力,扎实推进驻村帮扶各项工作落地见效,为地方高质量发展持续贡献石油力量与央企担当。



驻村工作队精准帮扶

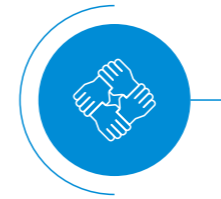


西北油田援建绿茵球场

### 案例

结合昌吉市三工镇南头工村实际,在沿道路的区域建了6.8\*2.5米铁艺大门和100米铁艺围栏,提升改造村容村貌;帮助村集体的果蔬采摘和家禽养殖园建设了1公里铁丝网围栏和凉亭4座,完成了基础设施建设、道路平整,为推动村集体特色产业发展提高经济提供了保障。

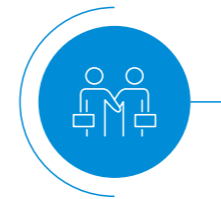
### 案例



通过订单支持等方式持续帮扶“兴科服饰”发展,全年提供787万元订单支持,促进企业扩大生产规模,带动当地群众实现稳定就业。



完善物业公司与红沙河粮油购销有限责任公司的“公司-公司”直采模式,全年完成柯坪县羊肉、面粉、恰玛古等特色农产品采购127.89万元,并实现岳普湖等地农产品采购171.7万元。



在员工食堂、西北石油酒店设立特色产品展销专区,常态化销售柯小驼系列产品。组织2000余名员工及家属加入柯小驼集团企业微信号西北油田专区,建立线上直销渠道。同时推动红沙河公司与贵依文化传播有限公司合作,面向中国石化总部机关及下属单位开展驼奶粉等特色产品推介活动,扩大产品市场影响力。



驻村工作队助力特色养殖产业提质增效

## 倾情奉献

### 冬季保供

西北油田全力以赴筑牢南疆冬季保供防线，2025年累计供气达3.9亿立方米，将清洁能源的温暖源源不断送入南疆千家万户，用责任与坚守守护群众冬日安康。

为切实保障天然气安全、合格、稳定供应，创新巡检模式，采用“人巡+机巡”双向联动、互补发力的方式，全面提升管线巡检质效，全力确保外输天然气管道长周期安稳运行。

#### 人工 巡检

聚焦重点环节，精准排查易发生冻堵的管段、易被村民生产生活及企业施工占压的管线区域，做到隐患早发现、早处置。

#### 无人机 巡检

通过高空扫描、智能识别等技术，大幅提升巡检效率与覆盖面，确保所有外输管线运行状态全程可控、万无一失，以扎实举措践行央企担当，为地方群众温暖过冬保驾护航。



## 抢险救灾

在各类突发险情面前，闻令而动、快速响应，充分发挥行业优势与资源保障能力，主动调配人员、设备、物资等应急力量，为现场抢险救援提供坚实支撑。在医疗救治、民生保障等关键环节，主动担当作为，以实际行动支援一线救治工作，助力筑牢防灾减灾救灾安全防线。



### 案例

南疆工区地处新疆轮台县、库车市、沙雅县境内，工区周边乡村距离最近的县城医院都将近100公里，约10万名群众和油田员工在遇到突发事件受伤和突发疾病的情况下，如不及时救治、转送，将会有生命危险。“沙漠健康快车”志愿者医疗服务队成立于2015年5月，由西北石油局有限公司油田治安消防中心气防医护站员工和具有专业救护资质的医护人员组成，2025年，服务队累计开展疾病急救培训9次，提供健康咨询、诊疗服务165余人次，为100余名村民义诊治病，救治转运106名患者，从死亡线上挽回30人生命，救护满意度达100%。



“沙漠健康快车”志愿者医疗服务队极速救援中暑患者

案例

油田治安消防中心积极践行社会责任，先后参与民房火灾、道路交通事故、棉花厂火灾扑救等应急处置5起。库车市二八台镇政府工作人员将一面印有“石油消防火速援 政企携手保家园”的锦旗，赠予油田治安消防中心特勤五队，感谢消防员及时扑救地方棉花厂火灾，保障人民群众生命财产安全。



消防员在棉花垛上扑救阴燃火



获赠锦旗

参与应急处置

5起

案例

油田治安消防中心接到群众紧急求助电话，运送蔬菜的车辆在塔轮路9公里处发生了追尾交通事故，驾驶员被困，急需救援。时间就是生命，中心立即组织特勤一队、气防医护站救援力量火速赶往现场，一边安抚受伤群众，一边用专业设备对变形的驾驶室进行破拆和扩张。经过紧张而有序的救援，驾驶员被成功救出。



“沙漠健康快车”志愿者医疗服务队救助交通事故伤者



## 志愿服务

志愿者们以责任为帆，以爱心为桨，推进“绿色油田”“科普进校园”“红领巾小课堂”等项目50场次，用真诚与坚守诠释奉献精神，用实际行动书写新时代的雷锋故事，传递央企温度与力量。

### 案例

志愿者在新疆阿克苏地区柯坪县托万巴格勒格村开展“油地同心·筑梦未来”红领巾小课堂活动，为50多位小朋友打造沉浸式成长体验。活动不仅为乡村儿童打开知识之窗，更以实际行动践行国有企业社会责任，持续深化油地共建，在孩子们心中种下爱党爱国、团结奋斗的种子。



### 案例

志愿者精准对接新疆轮台县阳霞镇九年一贯制学校，以教育资源薄弱的边疆青少年为主要服务对象。常态化开展“红领巾小课堂”、捐资助学、生活物资捐赠及“温暖入户”家庭关怀活动；创新推行“一对一”结对助学，持续跟踪学生成长；构建“物质帮扶+精神滋养+能力提升”三维服务体系，助力边疆教育发展与民族团结进步。



### 案例

“环保卫士”志愿服务，由油田工程服务中心发起，自2020年启动以来，始终聚焦生态环保与绿色低碳核心领域。服务对象不仅涵盖油田数千名员工及协作单位，更延伸至塔河油田作业区及周边的脆弱生态环境。面对西北地区水资源匮乏、风沙侵袭及能源企业特有的环保压力，项目旨在通过“宣教结合、知行合一”的服务模式，筑牢油田区域的生态安全屏障。五年来，项目已从零星活动发展为有组织、有品牌、有影响的系统性工程，成为建设“绿色塔河”不可或缺的青春力量。



## 未来展望

始终牢记保障国家能源安全的重任，全力以赴保生产、稳供应、护民生，以稳定可靠的能源供给温暖千家万户；同时锚定“双碳”目标勇毅前行，加快绿色转型、节能降碳、清洁替代，在发展中守护绿水青山，在转型中激活新动能。

始终以严之又严的态度守护安全环保底线，织密风险防控责任网，夯实长治久安的发展基石，让生产更安全、环境更优美，为油田行稳致远保驾护航。

始终秉持以人为本、员工至上的理念，把员工安危冷暖放在心上，用贴心服务改善生活，用暖心关怀守护健康，用广阔平台助力成长，让每一位奋斗者都能收获归属感、幸福感与成就感。

始终胸怀“国之大者”，主动融入地方发展大局，深化地企同心、携手共进，积极投身乡村振兴、公益帮扶、应急保障等社会事业，以真心换真情，以实干显担当。

始终坚持生态优先、民生为本、发展为要，统筹安全与效益、当下与长远，全面推进可持续发展，以责任铸品牌，以担当树形象，奋力打造负责任、有温度、可信赖的一流油田企业。

# 2025年中国石化西北油田社会责任报告

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

