



中国石化
SINOPEC



2024 中国石化西北油田 社会责任暨ESG报告

SOCIAL RESPONSIBILITY
AND ESG REPORT



报告导读

本报告是中国石化集团西北石油局有限公司、中国石油化工股份有限公司西北油田分公司（或“西北油田”“油田公司”“公司”）发布的第 5 份社会责任报告、第 1 份 ESG 报告，披露了西北油田在经济、环境和社会责任履行方面的理念、措施和绩效。

时间范围

本报告的时间跨度为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

参考标准

联合国可持续发展目标（SDGs）

全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》

国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》

国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南 4.0 之石油化工业（CASS-CSR4.0）》

中国社会科学院《中国企业可持续发展报告指南 6.0 之石油、煤炭及其他燃料加工业（CASS-ESG6.0）》

信息来源

本报告所用信息及数据均来自公司正式文件和统计报告。报告中的财务数据以人民币为单位，特别说明除外。

延伸阅读

您可以通过以下方式获取西北油田更多社会责任信息或下载本报告的电子文本。

公司网址：<http://xbsy.sinopec.com>

目录

CONTENTS

- 01 报告导读
- 04 领导致辞
- 06 走进西北油田
- 08 公司治理

12 全力增储上产 勇担保供使命

- 14 油气勘探加快拓展
- 15 效益开发稳步提升
- 16 工程保障更加有力
- 17 经营质效稳中向好

18 强化创新引领 赋能价值创造

- 20 科创体系不断优化
- 22 成果转化加速推进
- 24 数智化转型步伐加快

26 深耕安全环保 奉献清洁能源

- 28 安全生产态势平稳
- 30 绿色运营成效显著
- 33 “双碳”战略扎实践行
- 35 生态环境精心呵护

36 坚持以人为本 凝聚奋进力量

- 38 员工权益有效保障
- 39 人才队伍持续优化
- 40 员工健康全力守护
- 41 员工生活深度关爱

44 增进民生福祉 共享美好生活

- 46 乡村振兴积极助力
- 49 抢险救灾迅速响应
- 50 企地共建携手并进
- 51 公益慈善广泛参与

- 52 社会责任（ESG）管理
- 56 未来展望
- 58 附录



领导致辞



2024 年是新中国成立 75 周年，也是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。西北油田坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实习近平总书记视察胜利油田、九江石化重要指示精神，全面落实集团公司决策部署，团结带领广大干部员工，按照“抓质量、提效益、强管理、保安全、增绿色，实现可持续稳定增长”总体要求，大力实施“六大工程”，全力推进重点工作落实，圆满完成全年各项目标任务，高质量发展取得新成绩、再上新台阶。

我们坚持党的领导，着力打造精干高效现代油公司。深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，严格落实“第一议题”制度，高质量开展主题行动，深入推进党的领导融入公司治理。推进基层党组织“百千示范提升行动”“党建融合互促”专项行动，标准化规范化党支部提升至 100 个，党组织政治功能和组织功能不断增强。高标准组织党纪学习教育，强化党风廉政建设，持续巩固巡视整改成效，推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸。统筹国企改革深化提升行动和“双百行动”改革，稳步推进“三项制度”改革，加快打造高端高效市场，不断释放活力效率。2024 年，公司改革提升行动顺利通过国资委考核，采油气厂人均劳效位列上游板块前列。

我们聚焦做强主业，全力以赴保障国家能源安全。大力实施资源接续工程，全力打好拓资源、增储量、扩矿权攻坚战，取得九项油气勘探成果，顺北新领域突破入选集团公司十大勘探发现成果。稳步提升效益开发水平，顺北地区油气当量提升至 310 万吨，塔河油田建成于奇地区 30 万吨产能阵地，碎屑岩多层系、多类型滚动评价取得新进展，全年生产原油 684 万吨、天然气 37.15 亿立方米，油气产量连续 8 年稳定增长。强化工程保障能力，建立地质工程一体化专家工作室，刷新国内 8000 米以上深井超深井钻井周期最短纪录。大力推进提质创效攻坚行动，狠抓全业务链优化降本创效，“一利五率”指标保持上游板块前列。

我们强化科技创新，加快发展新质生产力步伐。聚焦原创技术策源地建设与深地工程建设，深化“大兵团”作战，完善与上游“三大院”融合共赢模式，与系统内外 10 余家知名科研单位达成战略合作。深化科研体制机制改革，强化技术示范集成与成果现场转化，完善顺北油气田高效勘探开发工程技术体系、塔河油田储量高效动用和提高采收率技术系列，7 项技术成果达到国际领先和国内领先水平。融合推进数字油田建设，推动各板块信息数字化资源集约创效，为生产经营精准高效决策提供更强服务支撑。

我们践行安全环保，以实际行动守护绿水青山。深入开展安全管理提升年行动，保持 HSE 体系高效运行，扎实开展“百日安全无事故”、承包商及施工作业专项整治等行动，抓实安全风险和重点环节管控，保持安全平稳态势。2024 年，公司安全生产实现“三零”目标，荣获集团公司安全生产先进单位。坚持奉献清洁能源、践行绿色发展，扎实推进绿色企业行动第二阶段计划，

绿色基层达标创建率提升至 93%， “无废企业”创建获评 A 级。实施“能效提升”项目，积极推进新能源建设，持续开展甲烷减排行动，为应对气候变化贡献力量。

我们主动担当履责，增进福祉共享美好生活。积极落实乡村振兴战略，全年投入资金 600 万元，开展帮扶项目 11 个，甄选了 48 名优秀员工参加驻村工作，持续发力教育、产业、消费、党建等领域，助力实现共同富裕目标。全力开展抢险救灾和应急救援，坚决守护人民群众生命安全。大力弘扬志愿精神，聚焦社区发展、公益慈善、服务社会 3 大领域开展公益项目与活动，让企业的发展成果惠及更多员工群众，报告期内共有注册志愿者 1907 人。“沙漠健康快车”医疗服务队建立全天候医疗救助合作机制，构建高品质健康服务体系，坚决捍卫沙漠生命线。

梦虽遥，追则能达；愿虽艰，持则可圆。2025 年，西北油田将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，认真贯彻党的二十届三中全会和中央经济工作会议精神，按照集团公司、油气和新能源板块工作部署，坚持油田高质量发展总体要求，围绕建设千万吨级油气田主题，大力推进增储上产、提质增效、深化改革、强化管理、从严治党，实现质的有效提升、量的合理增长，高质量完成全年各项目标任务，以优异成绩为保障国家能源安全、谱写中国式现代化石化新篇章再立新功、再创佳绩！

王世洁

中国石化西北石油局有限公司执行董事、党委书记

西北油田分公司代表

走进西北油田

企业简介

西北石油局有限公司、西北油田分公司（以下简称西北油田）是中国石化上游第二大油气生产企业。油田主体位于新疆维吾尔自治区阿克苏地区、巴音郭楞蒙古自治州境内，部分区块位于和田、喀什地区境内。总部机关设在自治区首府乌鲁木齐市，并在巴音郭楞蒙古自治州轮台县建立了前线指挥基地。

自 1978 年进疆以来，西北油田坚定不移地履行政治、经济和社会责任，有力推动了国民经济建设、石油石化工业发展和地区经济社会进步。紧紧围绕国家和自治区经济建设需要，大力推进理论创新、技术创新，大力推进增储上产、效益开发，建成了我国最大的古生界海相碳酸盐岩缝洞型油田——塔河油田、世界陆上最深的商业开发油气田之一——顺北油气田，为保障国家能源安全作出了积极贡献。始终将创新作为发展第一动力，敢为人先、创新不止，发展形成了碳酸盐岩缝洞型油藏勘探开发理论及配套技术，完善配套了超深层稠油高效开发技术系列，获得 2 个国家科技进步一等奖，培育了西

北油田特色技术品牌，填补了国内外同类油藏勘探开发技术的空白。始终解放思想、与时俱进，按照建设中国特色现代国有企业制度方向，打造了符合石油行业实际、具有西北特色的油公司模式，被国务院国资委评为国有重点企业管理标杆，成为国内石油行业现代企业管理模式的典范。始终以先进文化为指导，传承“三光荣”精神和“大庆精神”，大力弘扬“石油精神”，发扬石化优良传统，培养造就了一支高素质专业化干部人才队伍。始终建设边疆、服务民生，认真贯彻党中央治疆方略，聚焦落实新疆工作总目标，积极履行国有企业“三大责任”，扎实开展乡村振兴和驻村工作，积极融入新疆油气生产加工产业集群建设，大力推进资源本地转化和油地合作共建，得到了自治区党委的高度肯定和各族群众的广泛赞誉。

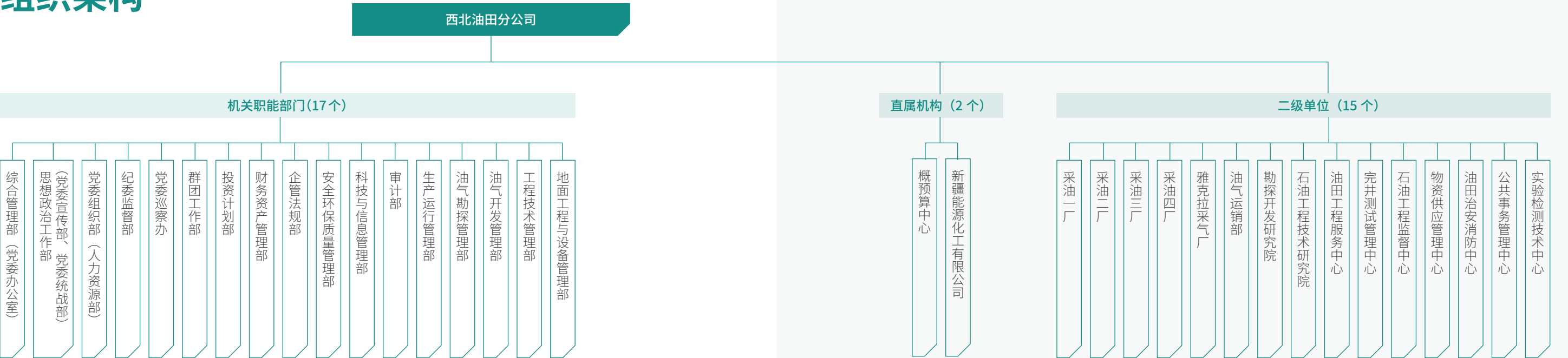
展望未来，西北油田将认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想、总书记能源安全新战略、“7·21”重要批示精神、视察胜利油田和九江石化重要指示精神，以及

关于新疆工作的重要讲话重要指示批示精神，紧紧围绕新疆社会稳定和长治久安总目标，按照中国石化全方位推进高质量发展、加快建设世界一流企业、构建“一基两翼三新”产业格局的部署要求，坚定信心、攻坚克难，聚焦“2025 年建设千万吨级油气田，后期保持可持续

稳定增长”目标，大力推进增储上产、提质增效、深化改革、强化管理、从严治党“五大主线”，实现油田可持续、高质量发展，全力以赴履行好驻疆央企的责任担当，为谱写中国式现代化石化新篇章、推动新疆各项事业发展、保障国家能源安全作出新贡献。



组织架构



公司治理

治理体系

西北油田贯彻落实《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》《关于中央企业完善公司治理中加强党的领导的意见》，形成以党委会领导，执行董事、监督委员会为权力、决策和监督，经理层为执行的“三会一层”治理架构，着力构建“权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡”的公司治理机制。

公司建立以《公司章程》为核心，以贯彻《“三重一大”决策制度实施细则》《党委会议事实施细则》《执行董事（分公司代表）专题会议事实施细则》《总经理办公会议事实施细则》《监督委员会工作细则》等为主要架构的规章体系，保障各治理主体职责分工明确、相互配合、制衡合理、运转高效。结合实际制定党委讨论和决定重大事项清单，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”领导作用。

党建引领

加强党的政治建设

深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，深刻领悟习近平总书记视察胜利油田、九江石化重要指示精神，巩固拓展主题教育成果，严格落实“第一议题”制度，高质量开展主题行动，油田上下保障国家能源安全的信心决心更加坚定。扎实推进党纪学习教育，通过组织读书班、讲授党课、专题辅导、召开警示教育大会等形式，推动学习教育不断走深走实。



建强干部队伍

全面实施党政“一把手”培训工程，组织干部领导力提升培训，开展“百舸千帆”实践锻炼、用好内部挂职平台，促进干部管理观念与水平迭代升级。强化干部全方位管理、经常性监督，健全完善干部多维度综合考评体系，形成优者上、劣者汰的良性循环。统筹推进政治理论轮训、党性教育和专业能力培训，全年干部选拔任用工作总体评价“好 + 较好”的比例 100%。

提升基层党建质量

印发党建工作责任清单，修订发布党建考核实施细则，组织开展党组织书记抓党建述职评议会，从严抓好基层党委党建考核反馈问题整改，全链条压紧压实党建责任。实施“百千示范提升行动”，推进“党支部书记示范行”，标准化规范化党支部提升至 100 个。开展“党建融合互促”专项行动，指导基层党组织深入开展党建共建，形成经典案例 15 个。

推动全面从严治党

持续深化政治监督“一清单两责任三督办”工作体系，积极推进大监督“12345”运行机制，坚持不敢腐、不能腐、不想腐一体谋划、贯通推进。开展违反中央八项规定精神问题专项治理，大力整治形式主义官僚主义，巩固风清气正、干事创业的政治生态。持续巩固中央巡视、党组专项巡视整改成效，扎实开展党组织常规巡察、专项巡察，利剑作用得到充分发挥。

强化宣传思想文化引领

组织开展“牢记嘱托、感恩奋进，创新发展、打造一流”主题形势任务宣讲，积极探索“亮剑大讲堂”“顺北讲堂”等平台，大力宣传先进典型事迹，有效发挥典型引领作用。深化企业文化建设，建成投用油田公司红色教育基地，开展沙参 2 井突破 40 周年纪念活动，《地下珠峰“深地一号”树起油气产业发展新高度》入选中国石化高质量发展成果。



合规管理

西北油田全面构建以制度建设为基础、以风险管理为导向、以内控体系为平台、以合规管理为抓手、以法律支撑为保障的“五位一体”法治工作格局，健全完善职责分工更加明晰、机制运行更加顺畅、合规意识更加牢固、风险防控更加有效的合规管理体系。聘任首席合规官，持续完善管理体系和运行机制，从勘探开发、安全环保、知识产权等业务制度进一步完善合规管理内容，引导各单位依法合规开展工作。公司顺利通过中国石化“十四五”企业法治建设中期调研督导及合规管理体系有效性评价，获得集团公司企业法治建设先进单位。

完善重点领域合规保障机制	夯实合同管理	严细法律纠纷案件管理
对 HSE 管理体系进行合规管理评价，形成《西北油田生产经营涉及法律法规清单》，确保 HSE 运营依法合规。	调整合同审签权限，开展合同审查签署和合同专用章管理排查整治，推进标准文本修订，持续推广“石化 e 签”，合同系统运行综合应用水平保持 A 档。	修订法律纠纷管理制度，落实“重大法律诉讼、仲裁处理方案”列为党委前置审议事项，强化案件总体管控，提高主诉率，案件“压存控增”见实效。

风险防控

内部控制

- **完善制度体系。**持续开展制度的“立改废”工作及流程规范化建设，公司现行内部控制制度约 370 余项。
- **开展内控自评价。**完成年度全面内部控制自评价，发现的内控一般缺陷全部整改，深化以查促改、以查促建、以查促管。

风险管理

- **深化管理体系建设。**优化以业务部门为第一道防线，风控职能部门为第二道防线，内部审计部门和责任追究部门为第三道防线的协同工作机制。2024 年未发生重大经营风险事件，不存在重大诉讼、仲裁事项。
- **风险识别与预警。**开展 2024 年度重大风险评估，实施重大风险预警机制，有效防范重大风险蔓延和叠加。
- **风险控制与追踪。**建立风险应对流程，按照“业务谁主管，风险谁负责”要求开展风险应对，确保各项措施落实到位。2024 年度重大风险均处于可控状态。
- **风险报告与管理。**落实单位层面报告和专项报告相结合的风控体系报告机制，贯彻执行公司《重大经营风险事件报告管理实施细则》相关规定。

内部审计

- **推进审计全覆盖。**高效组织完成经济责任审计、风险内控审计、专项审计、竣工决算审计等各类型审计项目 22 项、预（结）算审计 3049 份。
- **强化数字赋能。**探索“大数据审计+制度+标准+平台+领域”工作模式，促进 9 个平台核心业务环节关键数据建立关联。
- **抓严问题整改。**开展“源头治理”专项审计，对“内审外查”发现问题整改“回头看”，把整改成果有效转化为治理效能。

公平竞争

西北油田严格遵守《反不正当竞争法》《反垄断法》等法律法规，规范开展工程建设项目公开招标活动，按照“公开、公平、公正”的市场运行规则推动油田经营管理。规范招标程序，畅通异议渠道，加大内部监督力度，处理违规违纪承包商，禁止一切违背商业道德的行为，充分发挥市场在资源配置中的决定性作用。

深化改革

西北油田稳步推进国企改革深化提升行动和“双百行动”改革，对照行动要求和油田改革任务清单，高标准完成各项改革任务，油公司活力效率不断释放，加快打造高端高效市场。2024 年，改革提升行动顺利通过国资委考核，保持中国石化国内上游唯一的“双百企业”称号。

深化油公司改革

- **推行机构改革。**油田机关推进大部制，科研单位按照“区域化+专业化”方向优化内部所室，专业化单位推进业务整合，生产单位探索厂直管班组改革。采油四厂保持人均产量等 4 项指标位列国内上游标杆。
- **推进一体化管理。**初步构建勘探开发、地质工程、科研生产、技术经济四个一体化组织体系和协调运行机制。跨专业组建地质工程一体化专家组，推进厂院一体化，设置“一厂一室”，有效解决一线技术难题。

市场化机制改革

- **“三项制度”改革。**推行竞争上岗、末等调整和不胜任退出机制，全面推行经理层、中基层领导人员任期制和契约化管理。实施基于岗位价值的薪酬改革，实现“一岗一薪、岗变薪变”工资体系，完善员工绩效考核配套机制，深化价值化考核与“三能”机制相挂钩。
- **外部市场化改革。**厘清市场管理权责界面，健全承包商“引管培退”全流程管理，市场业务全流程线上一体化运行。引导合规选商方式，加大日常网上巡查频次，对年度排名式选商执行效果开展全面监督，持续夯实招标采购管理。



全力增储上产 勇担保供使命



- 油气勘探加快拓展
- 效益开发稳步提升
- 工程保障更加有力
- 经营质效稳中向好

贡献 SDGs

7 经济适用的清洁能源

9 产业、创新和基础设施

12 负责任消费和生产



油气勘探加快拓展

西北油田贯彻落实“以七年行动计划为底线，持续加大勘探开发力度，加快油气增储上产步伐”指示要求，强化地质研究强基、物探准备先行，大力实施资源接续工程，聚焦战略突破领域加大部署，全力打好拓资源、增储量、扩矿权攻坚战。2024 年，荣获集团公司油气勘探七项大奖，顺北新领域突破入选集团公司十大勘探发现成果。

勘探超前部署

坚持物探先行，采集处理一体化，强化预探圈闭管理，加大外围甩开勘探部署力度，全面完成井位、圈闭、三维地震部署年度任务。聚焦富油气区，加快顺北中部、于奇西部及塔河中深层重点增储区带的一体化评价，提交规模储量。

夯实基础研究

深化认识、强化基础、积极部署，取得“3 个商业发现、3 个油气发现、2 个新进展、1 个好苗头”九项油气成果，探明储量发现成本、单井发现探明储量等效益指标保持高水平，钻井成本显著降低。

全力保拓矿权

制定实施矿权保拓三年行动方案，加快推进已提交探明区的探转采步伐，深化矿权政策研究应用，加强区带评价与战略选区，新获矿权区块 2 个，进一步拓展发展空间。

案例

塔里木盆地顺北新领域突破入选中国石化十大油气勘探发现成果

近年来，西北油田持续在顺北油气田“断、储、藏”及相关关系研究、塔北外围海相古隆起储层发育模式与油气富集规律认识等基础研究中取得重要进展，为勘探突破提供重要保障。2024 年，基于“穹窿构造内有三个优势部位发育规模储集体”的新认识，西北油田部署顺北隆 2 井，并首次在塔里木盆地奥陶系鹰山组 - 蓬莱坝组针对碳酸盐岩缝洞领域钻获

高产商业油气流，实现新层系的重大油气发现。此外，顺北油气田基地在中部主干断裂带主体探明的基础上，在低序级断裂带部署顺北 411、顺北 61 等井试获高产油气流，顺中 2 井揭示相控新类型储层含油气，展现了持续规模增储潜力，塔里木盆地顺北中部断裂间领域勘探取得重大突破，入选中国石化 2024 年十大油气勘探发现成果。

案例

地下珠峰“深地一号”树起油气产业发展新高度

“深地工程·顺北油气田基地”是我国第一个以“深地工程”命名的油气项目，被誉为“深地一号”。西北油田持续加大深地油气勘探开发力度，在深地油气领域研究及勘探开发上大胆探索、勇于实践，攻克了一批理论技术难题，一次又一次挑战油气勘探的“深度极限”，成为“中国深度”产业坐标，标志我国钻完井技术走在了世界前列。“深地一号”顺北油气田基地已累计落实 4 个亿吨级油气区，为保障国家能源安全、端牢能源饭碗提供了有力支撑和示范引领。



效益开发稳步提升

西北油田围绕开发质量和效益，一体协同超前研究、超前部署、超前实施，全力提产能、增可采、控递减、降成本，效益产量实现稳中有升。2024 年，西北油田生产原油 684 万吨、天然气 37.15 亿立方米，油气产量当量达到 980 万吨，连续 8 年实现稳定增长，荣获集团公司油气开发八项大奖，为建设千万吨级油气田奠定坚实基础。

西北油田全面推进塔河未动用储量动用质量效益提高、大幅提高采收率与碎屑岩精细开发三大工程，原油产量实现硬稳定；全力推进顺北油气田高效增储上产，统筹推进顺北一区开发综合调整、顺北二区增储上产、4 号带注天然气先导试验三大方案实施，天然气产量实现快速规模增长。

案例

西北油田实现于奇西地区超稠油规模效益开发

于奇西地区储层具有强岩溶、强剥蚀、强改造的地质特点，浅层储集体充填严重，岩溶缝洞储层结构复杂多样。因地震资料缺陷影响油藏认识研究，平均原油密度高导致难以顺利开采等原因，20 年来一直处于低产低效难动用状态。近年来，面对塔里木盆地特有的超稠油难题，西北油田加强基础研究，实施地质工程一体化及技术迭代升级，成功实现规模效益开发。

西北油田先后开展“塔河北部风化壳岩溶难动用区开发动用对策研究”等 6 项基础研究，深化地质理论认识。推进“地震 - 地质 - 工艺”一体化协同基础研究，解决地下溶洞识别难及油气运移通道等关键问题。创新建立基于过度溶蚀残留型断裂控储模式及强剥蚀区缝洞储集体的有效性识别标准，形成塔河碳酸盐岩断裂分类检测技术，确立有利评价区，储量动用对象从表层拓展到中深部。



工程保障更加有力

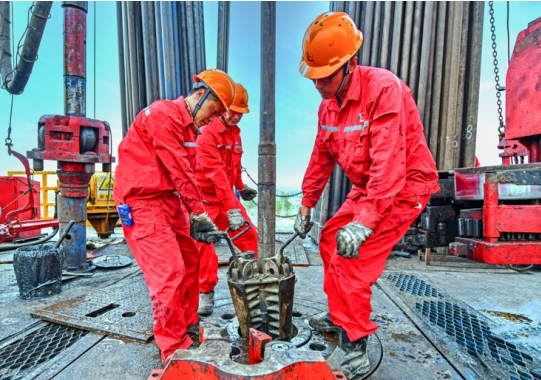
西北油田围绕工程提速、提效、提质、提产和降故障复杂率的“四提一降”工作目标，深入推进技术进步、管理提升，深化钻井技术一体化研究，建设地质工程一体化工作平台，推进现场施工一体化管理，工程保障能力再创新高。

石油工程方面，深化与工程公司一体化运行，建立地质工程一体化专家工作室，统筹推进方案源头优化、技术工艺集成、质量效率提升，工程优质率提高 7 个百分点，刷新国内 8000 米以上深井超深井钻井周期最短纪录，塔河、顺北地区钻井周期分别缩短 3.9 天和 19.2 天，较计划多投产 30 口井。

地面工程方面，统筹推进塔河老区优化简化，全力推进地面工程投资全流程优化、集输处理运行全过程管理，持续强化承包商管理，按期完成顺北 4 号带联络线工程、四号联原油处理能力提升工程、5 座天然气处理站标准化检修，有效支撑增储上产。强化设备“安稳长满优”管理，设备综合完好率 99%。

案例西北油田“大运行”模式推动产能建设提速提效

2024 年，西北油田围绕“产能建设提速、提质、增效”，实施“大运行”生产模式，通过强化生产计划管理、细化节点要素管理、优化运行模式等，精准把握储量、产能、产量态势，及时调整运行对策，实现高效、均衡运行。编制要素管理流程图及责任清单，修订生产运行量化考核体系，全年生产运行计划完成率在 98% 以上。在油气开发上，部署新井同比增长 38 口，井位有效率提升至 90%，确保井位充足；在钻井工程上，强化设计源头把控、钻井过程监控、工艺体系同步优化，完井周期进一步缩短；在生产运行上，加强运行态势分析，及时调整运行对策，有效弥补老井递减造成的产量缺口。通过优化井场面积、推广钢木基础、井场修旧利废等措施，实现新井钻前投资压降。



2024 年，西北油田超额投产新井，新井产量超计划 6.6 万吨，新井手续办理周期、上钻周期、建井周期连续 3 年缩短，钻机动用率达到 96%，创历史最优水平。

经营质效稳中向好

西北油田大力推进提质创效攻坚行动，健全重点指标跟踪预警机制，狠抓全业务链优化降本创效，勘探损益管控、原油拓市增销成效显著，“一利五率”指标保持上游板块前列。2024 年，销售原油 657.80 万吨，圆满完成年度工作目标。

质量提升

西北油田建立产品质量管理制度，完善油气产品质量标准，健全质量预警和异常处置机制，持续强化质量管理水平，全面推进质量提升。

抓实质量管理

发布质量管理体系，识别全过程要素，建立属地质量管理责任矩阵，压实岗位职责。组织质量管理体系内部审核及有效性评价，完成质量管理体系外部现场审核及第三方认证，夯实质量管理基础。

强化过程监督

组织开展质量管理年度监督检查，对各原油交接点开展有机氯检测，检测结果均符合标准限值要求，确保产品质量。开展采油助剂、钻井液化学剂日常及监督抽检，监督抽检 100% 合格，严把质量关。

培育质量文化

组织质量管理体系内审员培训，提升内审员审核能力。开展 QC 小组活动 30 项，油田公司表彰 20 项成果，9 项成果受到自治区质量协会表彰，2 项成果入围集团公司 QC 成果发布会，有效推动群众性质量管理提升和带动全员质量意识提升。

创效增效

西北油田发挥“大运行”体系作用，强化全过程预警纠偏，动态优化原油、副产品销售，加大烷烃气推价力度，稳步推进贴水优化、天然气推价、库存优化、掺混优化、副产品推价、输差优化、技术优化、成本优化 8 项创效举措，全面完成产销任务。



做优销售

原油销售方面，前瞻性预判市场走势，坚持“稳定内部、做实互供、商储调峰、地炼调配”销售策略，拓宽混油销售渠道，成功引进 2 家用户；全链条通力协调增加铁路运力，科学应对用户检修、市场突变、铁路受阻三重考验，全力“保畅通、创效益”。天然气销售方面，搭建产销协同平台，落实“重点保供”要求，实现天然气全产优销；搭建价格联动平台，实施淡季旺季差异化销售，通过系统优化、检修回收、零散气归仓，全年超销 4800 万方天然气，商品率提高一个百分点。副产品销售方面，强化质量监管，全面完善线上竞价销售体系，优化副产品定价模型，挖掘市场潜力。

做强储运

以“大运行”为中心，设备运行、管道运行、系统运行多维推进，提升储运销一体化管理，构建高效生产运行体系。率先完成设备完整性管理体系创建，精准实施预防性维修维护，引进 TPM 精益化管理，实现压缩机连续 23 年安全运行无事故，初步建成集团公司级压缩机精益管理示范基地。首次健全长输管道完整性管理体系，对 423 公里油气长输管道本体进行检测，避免泄漏失效事件发生，保障管道本质安全。常态化评估外输系统运行效率，统筹优化储运系统运行，实现系统能耗降低 2.5%、效率提高 1.12%。

强化创新引领 赋能价值创造



履责实践

- 科创体系不断优化
- 成果转化加速推进
- 数智化转型步伐加快

贡献 SDGs

9 产业、创新和基础设施

17 促进目标实现的伙伴关系



科创体系不断优化

西北油田深入实施创新驱动发展战略，把科技创新放在油田高质量发展的重要位置，持续完善创新体制机制和创新平台建设，大力推动“卡脖子”技术和关键核心技术攻关，取得一批重要科技创新成果，为公司高质量发展添动力、增活力。

科技创新管理

西北油田坚持问题导向和现场导向，优化科技创新布局，完善项目管理模式，构建完善科技管理机制。聚焦目标，深入推进海相层系油气富集机理与资源评价技术、碳酸盐岩缝洞型油气藏高效开发理论与关键技术、超深钻井技术及塔河稠油掺稀介质替代技术研究。统筹优化科研攻关布局，设立塔河缝洞型油藏提高采收率、顺北油气高效勘探开发等五条“龙”项目，对科技项目实施多层级、多领域、多类型管理，围绕特深层领域成储成藏、缝洞型油藏描述与提高采收率、致密砂岩精细表征、特深井钻完改等重点方向，布局集团科技项目 22 个、油田科技项目 20 个。发布《关于加强科技成果管理的若干举措的通知》，积极推动科技成果统筹规划和价值体现，形成“院-厂-部”一体的成果产出应用评价体系，推动科技成果转化。2024 年，公司研发费用投入 6.66 亿元，投入强度 2.63%。

2024 年

公司研发费用投入

6.66 亿元

投入强度

2.63%

搭建创新平台

西北油田依托重大科研项目及任务，联合系统内外科研院所、知名高校等多家单位集智攻关，采用地质物探工程一体化“大兵团”攻关模式，不断深化地质理论创新，与系统内外 10 余家单位签订战略合作协议，合作开展科技外协项目。

聚焦各类优质资源，推动基础研究和关键技术攻关，搭建上游勘探开发工程全链条国家战略创新研发平台。抓实中石化缝洞型油藏提高采收率重点实验室建设，围绕“采收率实验设备研发基地、实验人才培养基地、采收率技术攻关基地”目标，设置 4 大专业技术团队，秉承“创新、开放、合作、共享”的理念，开展重点实验室开放基金，积极促进多学科科研合作和协同创新。



培育科研人才

西北油田加快建立技术人员科研保障体系，完善科研激励机制，深化试错容错机制，完善下发一系列科研配套机制，出台“无会日”机制，搭建丰富科技活动平台，充分释放科技创新活力。重视科研人才培养，充分利用科研项目、培训平台、“导师带徒”等载体开展培训实训，快速提升技术人员思维能力、实践能力。以赛强技助力

人才成长，积极组织青年科研人员及团队参与自治区、协会等各类赛事，为青年人才成长搭建平台。完善以创新价值、科研能力、实际贡献为导向的人才评价体系，调动科研人员创新攻关的积极性、主动性。加强各领域高端后备人才培养，推进重点专业成熟人才引进使用。2024 年底，公司拥有研发人员 534 名。

2024 年，西北油田

- 在中国创新方法大赛中有 11 个项目入围自治区决赛。其中，9 个项目获得自治区奖项；2 个创新项目荣获自治区一等奖，并最终入围全国总决赛，斩获国赛二等奖。
- 荣获中国青年女科学家团队奖，青年团队项目荣获第十八届“振兴杯”全国青年职业技能大赛研发创新赛道银奖。
- 在自治区第一届博士后创新创业大赛中荣获银奖 1 项、铜奖 1 项、优胜奖 1 项，3 名博士后荣获大赛优秀博士后称号。



西北油田“极端苛刻环境油气田腐蚀防护团队”荣获第十九届中国青年女科学家团队奖，是新疆和中国石化首个获此荣誉的青年女科学家团队

成果转化加速推进

西北油田聚焦国家重大项目、围绕油田难题，推动基础研究和关键技术攻关，加快推动创新成果转化，全面加强自主知识产权保护，以技术创新引领企业高质量发展再上台阶。

创新成果转化

西北油田强化技术示范集成与成果现场转化，推动科技创新与现场生产紧密结合，印发《应用类科技项目成果现场应用评价工作方案》，为现场亟需的技术开辟绿色通道，全年科技成果转化率 88%。加大成熟技术、优质材料、先进工艺等应用测试，完善顺北油气田高效勘探开发工程技术体系、塔河油田储量高效动用和提高采收率技术系列，7 项技术成果达到国际领先和国内领先水平。2024 年，公司科技成果丰硕，申报中石化、省部级及学会协会奖项共计 19 项，获评“中国好技术”三项，第二届新疆质量协会质量技术项目奖两项等荣誉，群众性创新成果连续三年位列自治区行业第一。

案例

“深地油气藏用耐温抗盐聚合物凝胶材料及产业化应用”成果入选“科创中国”榜单

2024 年 7 月，西北油田“深地油气藏用耐温抗盐聚合物凝胶材料及产业化应用”成果入选“科创中国”先进材料领域榜单，成功破解制约油田高质量开发的安全和环保风险难题。该成果不仅在理论层面获得突破，更在产业应用中取得了显著的经济社会效益，在塔河、胜利、塔里木等 14 个油田的 500 余口井应用后，有效率超过 95%，累计增产原油 26.24 万吨，新增产值约 6.5 亿元，显著增强区域采油工程技术实力，为保障国家能源安全和石油行业绿色高质量发展注入了强劲的西北动力。



案例

“超深油井高压注氮气关键工艺技术及应用”入选先进制造领域“中国好技术”

2024 年 11 月，中国生产力促进中心协会公布 2023 年度“中国好技术”称号授予名单，西北油田石油工程技术研究院“超深油井高压注氮气关键工艺技术及应用”成果入选项目库 A 类先进制造领域。

塔里木盆地特殊的缝洞型油藏特征导致水驱后采收率仅 15%，前期研究证明注氮气是缝洞型油藏最有效的水驱接替手段，但超深层碳酸盐岩油藏“注不进”“注不起”“注不好”三大难题，影响了技术的规模推广应用。针对三大难题，西北油田联合内外部多家单位，成立“超深油井高压注氮气关键工艺技术及应用”项目组，经过多年攻关，创新了

极端工况撬装制氮注氮成套装备；开发了电气化、信息化、低成本安全注入技术；研发出耐温抗盐强稳定性堵调体系。形成的超深油井高压注氮气采收率关键工艺技术，实现关键工艺装备研发、气体低成本注入、堵调体系耐温和抗盐的目标。该技术已在塔河油田应用 3500 余井次，增油超 800 万吨，2023 年开始注气增产达到百万吨规模，对于塔河油田老区的降低递减和稳产起到重要的支撑作用；累计获得授权专利 26 件，其中发明专利 20 件，出版专著 1 部，发表论文 24 篇，省部级科技进步奖一等奖 3 项，全国石油石化企业科技创新成果奖一等奖 1 项。

保护知识产权

西北油田持续完善知识产权管理体系，贯彻落实《专利法》《著作权法》等法律法规相关要求，实施《知识产权保护实施细则》《专利管理实施细则》等制度，明确知识产权工作高质量发展和考核等相关要求，并积极普及知识产权文化，引导员工自觉尊重和保护知识产权。2024 年授权 206 件。

2024 年
授权
206 件

数智化转型步伐加快

西北油田融合推进数字油田建设，加速各类应用平台的功能整合和优化，探索引进数智化技术打造全新流程模式，强化数据质量管理，推动各板块信息数字化资源集约创效，提升网络安全防护水平，为生产经营精准高效决策提供更强服务支撑。

推进信息化建设

西北油田创新优化管理模式，夯实生产信息化基础，推进生产报表自动生成和实时监控，油区油气井通讯覆盖率提升至 95%。部署低代码平台，推进“人才资源评价、信息化项目管理”等系统功能自主开发。率先完成上游板块 DBD 替代，326 辆危化品运输和消防应急救援车辆实现无网络区域连续监控。开发自动化机器人程序，实现质检效率和数据质量双提升。强化信息化建设赋能，完成注水评价和油藏工程指标功能开发，实现五类油藏工程算法组件化应用；加快石油工程管控平台 IPPE 推广，工程域信息化有效支撑一体化专家工作室运行，完成生产域用能可视化管理。印发财务数智化转型方案，加大“数据+平台+应用”模式创新应用力度，搭建人机协作的新工作模式，油田财务业务处理全流程提效 30%。

强化网络安全

西北油田完成油田工业控制网络加固，建立工控网纵深防护体系，形成上下联动、集中管控的安全管理新模式。实施互联网应用专项提升，互联网应用端口压减 43%，严格执行集团公司白名单管控机制，互联网访问风险下降 49%。组建网络安全防护专项小组，圆满完成护网重保任务，全年推进信息系统漏洞整改 3387 个，加固 700 余台用户终端，实现网络安全“零”事故。

案例

井控机器人成为抢险“急先锋”

2024 年 10 月，西北油田治安消防中心利用研发的井喷失控模块化一键对中旋挖钻机机器人开展井口重置应急演练，应急抢险队员结合 CORS-RTK 精确导航定位技术，远程遥控履带式旋挖钻机，一次性完成新井口重置作业。作为国内最先进的井控机器人，该技术所使用的 CORS（卫星定位导航系统）网络 RTK（实时动态载波相位差分定位）精度更高、稳定性和容错性更强，测量作业范围能够扩大到 40 千米甚至更远距离，并且在 CORS 覆盖范围之内观测的数据精准度高，可解决在井口附近操作时高温辐射、底火蔓延、观察视线差等难题，让高危的井控抢险作业向智能化、无人化、精准化方向迈出重要一步。



中国石化首座实现国产化数字孪生工厂和实体工程同步建设、同时交付的数字化联合站——顺北油气田联合站



油区油气井通讯覆盖率提升至

95%



油田财务业务处理全流程提效

30%

深耕安全环保 奉献清洁能源



履责实践

- 安全生产态势平稳
- 绿色运营成效显著
- “双碳”战略扎实践行
- 生态环境精心呵护

贡献 SDGs

6 清洁饮水和卫生设施

7 经济适用的清洁能源

11 可持续城市和社区

13 气候行动

14 水下生物

15 陆地生物



安全生产态势平稳

西北油田深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述，严格贯彻落实集团公司 HSE 工作部署，深化 HSE 体系高效运行，扎实开展安全管理提升年行动，全力防范化解重大安全风险，牢牢守住安全红线底线，保持安全平稳态势。2024 年，公司安全生产总投入 4.12 亿元。

安全生产管理

西北油田优化调整 HSE 管理委员会、分委会设置，分专业建立体系要素责任清单，细化要素审核要点、内容和评分细则，推动“三管三必须”落地见效。修订完善全员安全环保责任制，推进基层安全管理网格化，全面压实全员安全生产责任。强化 HSE 体系运行管理，开展 2024 年 HSE 管理体系单位、要素全覆盖审核，不符合项全部落实整改。积极践行有感领导，实施个人安全行

动 3500 余次，充分发挥领导引领作用。从严从实督察考核问责，坚持“五位一体”考核机制，落实安全记分，有力震慑违规违章行为。组织开展岗位练兵、“安康杯”安全风险业务竞赛、“西北知行”平台应用等活动，员工安全技能持续提升。2024 年，公司实现“三无”目标，荣获集团公司安全生产先进单位称号。

安全风险防控

西北油田持续完善安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，有效落实直接作业环节、承包商、井控、硫化氢风险管控措施，加强施工作业管理，消除安全薄弱环节，确保各类安全风险稳定可控。

提升风险防控能力

强化风险识别管控，加快推进风险降级销项。组织“两重点一重大”建设项目和在役装置设施危险与可操作性分析（HAZOP）和安全完整性等级（SIL）评估，实现关键参数异常监控与分级预警。开展全系统全流程硫化氢泄漏风险辨识评估，推进危险化学品与石油天然气安全风险专项整治，有效防范安全生产事故发生。组织长输管道运行风险专项排查，针对高后果区制定“一区一策”专项风险防控措施。实施西北智安平台与电子作业票联动联控，各类报警事件处置率 100%，实现 2.2 万次直接作业安全无事故。

强化隐患排查治理

深入开展季度检查和“四不两直”检查，发现问题 100% 整改。制定“低老坏”问题销项计划，从严督察检查，10 项问题实现督察清零。扎实开展“百日安全无事故”行动、承包商及施工作业安全专项整治、陆上石油专项整治等行动，实施隐患治理项目 15 项，确保生产安全平稳。



应急管理

西北油田推进应急救援体系和应急能力现代化建设，组织应急预案评估与修订，构建多点发力、合力管控的联动机制，严格落实“135”应急处置原则，推进应急响应由“事后处置”向“事前预防”转变。聚焦井控应急救援，组建核心项目研究团队开展一体化井口重置装置研究，破解失控井口重置技术难题。开展井喷失控、突发水体污染环境事件等应急演练，评估演练效果，持续提升应急反应和协同处置能力。开展全员消防技能素质训练，组织 200 余名消防指挥员、战斗员开展分层级普训考核，积极参加集团公司、自治区专职消防队伍竞赛，全面提升应急保障能力。



西北油田开展消防员实战化训练



西北油田开展火灾、爆炸等应急演练

承包商管理

西北油田健全甲乙方组织融合机制，推进战略承包商在“三基”工作上实现双方融合。聚焦关键事、关键人和关键环节，开展承包商及施工作业安全专项整治，对承包商关键岗位人员开展能力验证考核，取消不合格人员带班资格。持续开展承包商安全管理体系验收。组织物

探、钻完井、井下作业、地面工程、搬迁运输 5 大专业承包商关键岗位人员 HSE 履职管理能力培训考核，严格持证上岗，累计完成培训 23 期，培训 1556 人。常态化开展业务竞赛、实操验证、应急演练等，提升承包商安全意识和管理水平。

公共安全

西北油田严防公共安全，推动反恐防范重点目标达标建设，完成 9 个重点目标现场验收。开展公共安全风险识别，制定并落实管控措施。从严道路交通安全督察，强化追责问责，油区交通安全状况明显改善。持续清查整治石油勘探爆炸物品，完成 495 条、2.5 万公里清线任务。建立长输管道 13 个高后果区台账，形成高风险区域清单，开展管道隐患治理，增强油气管道异常处置能力。深化联动保障机制，与属地政府、公安部门开展联合行动 21 次，共筑和谐平安生产环境。



绿色运营成效显著

西北油田全面贯彻落实习近平生态文明思想，践行“绿水青山就是金山银山”理念，完善环境管理体系建设，提升环境治理水平，推动油田厚植生态底色。2024 年，公司环保总投入 41570 万元，未发生较大及以上突发环境污染事件。

环境管理

夯实环保管控

西北油田严格遵守国家环境保护相关法律法规，完善环境保护各项管理制度，加快推进中央环保督察反馈问题整改，提升绿色发展水平。制定发布《内部排污收费方案》，实行主要污染物设计限排、总量考核、阶梯收费，压实产污单位主体责任。抓实产污单位背景值数据库、三废处置台账、设施运维台账、异常数据研判销项台账管理。持续加大绿色采购力度，推进节能新产品、新技术应用，积极打造绿色供应链。组织环境监测及统计人员培训取证，开展专兼职环保管理人员练兵，获得集团公司环保竞赛个人金牌、铜牌。线上线下组织员工、承包商开展环保专题培训和宣传教育，营造浓厚环保氛围。

建设项目环保管理

西北油田完善建设项目全过程环保管理，在项目建设和生产经营过程中强化环境与自然资源保护，从严把控方案设计审查和竣工验收，全年开展环境影响评价项目 70 个，完成环保验收 51 个，确保建设项目“三同时”依法合规。



防范环境风险

西北油田持续强化环境风险防控，开展外委环境监测单位资质能力验证、排污许可依法合规核查、月度环保依法合规排查整改。修订发布生态环境保护负面清单，推行“督察问责 + 对规扣款”考核。开展突发环境事件风险指数评估，落实“一案一源”管控措施。应用国家危废转移监管系统及智能磅秤等信息化终端、推行管道刺漏污染治理场地监测评估管理，实现环境风险受控。

清洁生产

西北油田深入推进污染防治攻坚，将环保要求融入企业生产运营发展各个环节，全面实施清洁生产，推进水资源高效利用，减少污染物排放。2024 年，公司扎实推进绿色企业行动第二阶段计划，按期完成采油气、集输绿色基层标杆选树，通过集团公司年度绿企复审验收，绿色基层达标创建率达 93%。

污染防治



持续优化节约用水，通过建立用水监测台账、定期巡检管线、绿化滴灌改造等措施，实现水资源高效利用。强化污水水质监测，升级改造生活污水处理设施，实现污水利用率 100%。



系统推进臭氧污染防治，推进一号联、三号联、雅克拉等污水污油池 VOCs 治理、46 台重点场站加热炉提标改造，开展 12 座重点场站动、静密封点检测修复。回收偏远单井放空气、完井测试气、站库装置检修气 1.43 亿方，外排有控废气达标率 100%。



深入打好污染防治攻坚，完成“无废企业”对标创建，“无废企业”创建获评 A 级。危废贮存应用智能磅秤等信息化终端，实施钻井固废随钻处置提标管控。实现钻井现场钢木基础全覆盖、随钻泥饼动态清零，推进去磺泥浆体系现场试验应用、聚磺泥浆纳入国家《危险废物排除管理清单》。2024 年，公司减排废弃泥浆 14.12 万立方米，回收泥浆 1.38 万立方米、净化油 1.12 万吨，危险固废达标处置率 100%。

案例

实现“变废为宝”，打造绿色油田

塔河绿色环保工作站是西北油田唯一一座集油田污染物集中接收、集中处置、集中利用为一体的综合化环保治理场站。周边钻井钻出的含油岩屑、混油泥浆，以及修井时产生的含油液体、清洗油罐冲出的底泥等，通过工作站采出液处理、减量化处理、VOCs 处理、热解析处理四项工艺处理，最终分离出原油、废水和废渣，处理后的废水再回注到地下驱动原油开采，废渣用于钻井井场铺路建设，有效实现“变废为宝”。2024 年，绿色环保工作站强化环保技术升级，采出液处理能力提升至 2000 立方 / 天，助力油田可持续发展。



VOCs 处理



热解析处理

土壤和地下水保护

西北油田持续开展土壤地下水隐患排查治理，逐项落实防控措施，定期开展土壤污染隐患排查“回头看”，确保油区土壤地下水环境质量受控。规范开展新征土地土壤地下水环境背景值监测工作，持续完善背景值数据库，研判区域环境质量变化趋势，为土壤地下水污染防治提供依据。

“双碳”战略扎实践行

西北油田积极响应国家“双碳”目标，大力实施绿色洁净发展战略，扎实推动能源技术革命，不断深化节能减排举措，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，加快推动产业绿色化转型，降低温室气体排放，为应对气候变化和实现“双碳”目标贡献力量。2024 年，公司顺北 1 井区、雅克拉凝析气田等 5 个采矿权成功创建自治区级绿色矿山，荣获集团公司节能环保先进单位。

能源管理架构

西北油田成立碳达峰与碳中和工作领导小组，负责节能减排工作方针政策的制定和战略规划，指导和部署节能减排工作。组长由油田公司领导担任，领导小组办公室设在生产运行管理部，负责领导小组日常工作，2024 年各项指标控制在计划范围内。



能效提升

西北油田协同推进“能效提升”项目，持续开展攻关节能技术、更新节能环保设备、挖掘装置节能潜力等，促进能源节约和循环利用。月度分单位、分油气生产系统制定用电、用气能耗计划，纳入生产运行月度考核并严肃执行，压实各单位能耗管控责任。细化落实节能措施，通过实施顺北天然气外输工艺优化、五号联蒸汽锅炉改造、就地分水等措施，全年节约用电 1466 万千瓦时，节约用气 953 万方。积极推进新能源建设，完成 55 兆瓦光伏并网发电，采购绿电 3.69 亿千瓦时，绿电占比提升至 32%，新能源替代率提升至 9.54%，燃动能耗总量、强度首次实现“双控双降”。



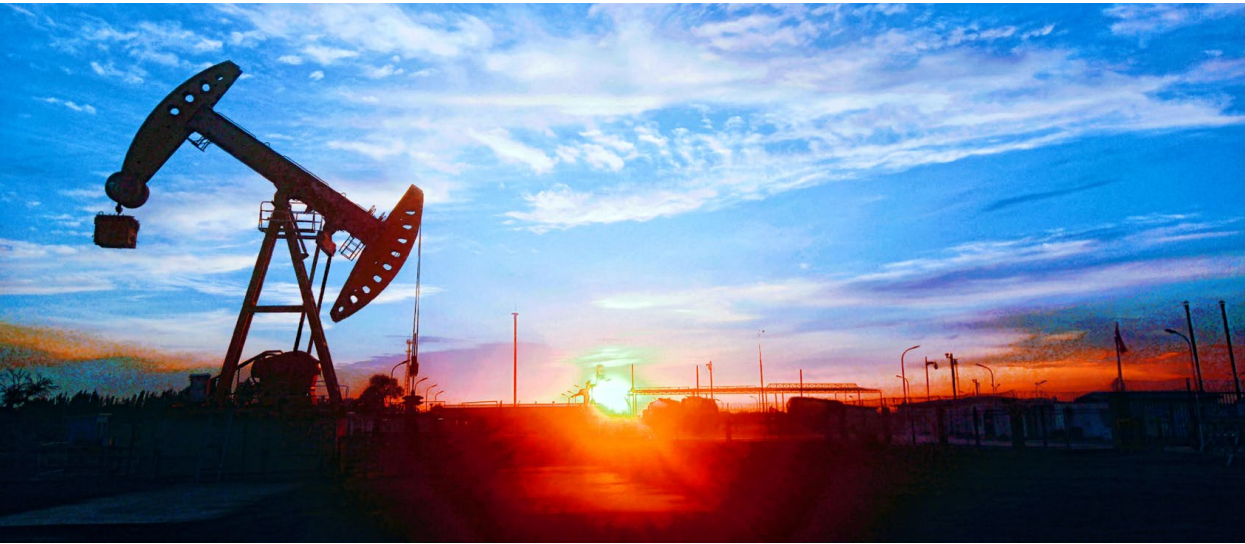
2024 年，西北油田节能降碳实践（例举）

- 采油一厂实施机采系统、注水系统等重要用能装置能效升级，不断降低各系统能耗；完成西达里亚集输站和 YT 集气站光伏电站建设项目，年节电 150 万千瓦时。
- 采油四厂开展外输管道压力优化、压缩机运行模式优化等举措，全年节电 860 万度、节气 100 万方；实施光伏替代工程，建成 TK826 井、环保站等 3 个碳中和示范区，年碳减排 5041 吨。
- 顺北油田天然气处理站优化压缩机运行，选用“工频+变频”模式，满足处理气量的负荷要求的同时，使运营功率达到最佳，能耗得到有效控制。
- 轻烃站通过积极投用余热回收装置，持续推进修井现场“三标”建设，从源头上降低装置生产能耗、减少二氧化碳排放。



温室气体减排

西北油田以能源央企的战略站位，清醒认识气候变化带来的系统性风险与转型挑战，系统开展气候变化风险与机遇识别评估，有力有序推进碳减排工作。紧盯降碳目标，制定《2030 年前碳达峰行动方案》，形成降碳行动纲要。持续开展流程入地、全时开井，利用天然气回收助力绿色企业建设，有效减少作业中的碳排放。深入推进甲烷减排行动，实现回收天然气 1.25 亿方，减少甲烷排放 249 万方。积极推进终端用电电气化和光电、光热、余热等新能源项目，促进温室气体减排。做好办公用水、用电、易耗品等能源的“节能降耗”，大力倡导绿色办公，鼓励全员共同参与保护环境，培育绿色低碳的企业风尚。



生态环境精心呵护

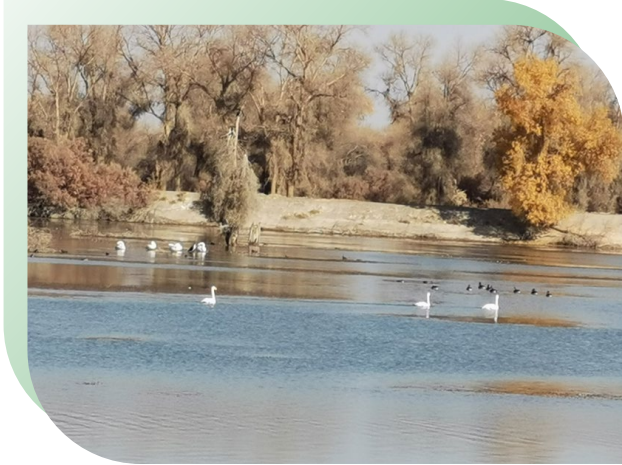
西北油田积极融入美丽中国建设，扎实推进退井还林工作，开展植被补植、补种及草籽播撒等复绿作业，持续实施生态修复治理，最大化保护生产区域及周边生态资源，2018 年以来在塔里木胡杨林国家级自然保护区和塔里木河上游湿地省级自然保护区累计清退 105 口油井、恢复植被 110 公顷，塔克拉玛干沙漠累计绿化面积近 256.3 万平方米。严格落实生物多样性保护措施，减少资源开发对植被和动物栖息地的影响，努力实现生态环境保护与经济发展协调共进。在自身绿色低碳生产经营同时，积极动员员工参加种植树木、捡拾垃圾等社会环保公益活动，以实际行动促进人与自然和谐共生。



群鸟在采油井场旁飞翔



黄羊在油区公路上穿行



野鸭在油田周边水塘嬉戏



栽种耐旱防风沙树木

坚持以人为本 凝聚奋进力量

履
责
实
践

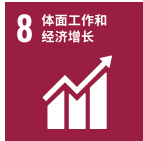
员工权益有效保障

人才队伍持续优化

员工健康全力守护

员工生活深度关爱

贡献 SDGs



员工权益有效保障

西北油田坚持以人为本，充分保护和尊重员工基本权益，践行平等雇佣原则，建立健全薪酬福利体系，深入实施民主管理，致力于为员工构建公平、包容、和谐的工作环境。

平等雇佣

西北油田严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，反对因国籍、性别、年龄、种族、宗教信仰、孕残产生的职业歧视，以公开、公平、公正的形式招聘与雇佣员工。禁止违法使用童工，反对强制劳动与侵犯员工个人隐私。坚持员工多元化与机会平等，平等雇佣少数民族员工，保障女性员工拥有平等的职业发展机会。依法与员工订立、履行、变更、解除或终止劳动合同，积极协调化解劳资纠纷，解决员工合理诉求，努力构建和谐稳定的劳动关系。2024 年，公司劳动合同签订率达 100%。

民主管理

西北油田不断深化民主管理，认真落实以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，充分保障职工的知情权、建议权、参与权和监督权。高质量召开一届四次职代会，审议通过涉及职工切身利益的重大决策、方案，推进职工代表巡视，问题整改 100%。深化厂务公开民主管理，畅通职工利益诉求渠道，充分调动广大职工参与公司治

薪酬福利

西北油田持续探索建立健全薪酬和福利激励体系，全面实施基于岗位价值的薪酬改革，完善员工绩效考核配套机制。强化向科研生产一线倾斜的激励导向，推行绩效工资、科研津贴总额管理，下放薪酬分配自主权，干部与员工、机关与基层之间保持合理的分配关系。依法缴纳“五险一金”，提高门诊、慢性病、住院报销额度和比例，落实女性员工 HPV 疫苗接种费用报销项目，加快健全多层次社会保险体系。积极落实新疆维吾尔自治区地方假期政策新规，严格执行员工假期制度，2024 年，公司人均带薪年假天数 11 日，社会保险参保率 100%。

理的积极性和主动性。建立收集、处理、解决、反馈职工诉求闭环管理机制，组织职工围绕安全环保、经营创效、技术创新、改革管理等方面建言献策。做好基层走访调研，全面掌握特殊困难和深层次需求，4 大类 12 项困难诉求全部按期办结。



召开 2024 年工作会暨一届四次职工代表大会

人才队伍持续优化

西北油田深入实施“人才强企”战略，加强各领域的人才建设，大力开展员工培训，为员工搭建公平的成长平台和晋升通道，实现员工与企业共成长、共发展。

人才引进

西北油田发布《2024-2026 年专家队伍建设规划》，积极推进“千万吨百人专家团队”建设。多渠道引进人才，有序补充勘探开发主干专业高校毕业生，精准引进急需紧缺专业的成熟人才，畅通杰出工程师进校园、揭榜挂帅、博士后工作站等途径吸纳高端人才。2024 年，公司优化毕业生招聘流程，应聘人数创历史新高；加大向用人单位授权力度，细化完善系统内成熟人才引进标准、流程，全年公开招聘、优化调整两级专家 32 人，引进高校毕业生 147 人、系统内成熟人才 3 人，人才队伍结构更加合理。

全年公开招聘、优化调整两级专家

32 人

引进高校毕业生

147 人

系统内成熟人才

3 人

员工培训

2024 年，西北油田进一步规范员工教育培训、职业技能等级认定，建立健全培训体系。分层分类实施干部政治训练与履职、技术领域拔尖人才等培训，将“3 个阶段 6 个模块 10 个一”贯穿新入职员工培训始终。组织开展“技能人才队伍建设提升年”活动，举办第十届职业技能竞赛采油工竞赛等 7 个公司一级一类竞赛。在采油一厂揭牌安全仿真模拟训练室，油田党校投用党员活动室。西北石油职业技能鉴定站，首次为油气生产单位的 2023 年入职员工鉴定采油、集输中级工技能等级，首次为公司钻完井专业的 68 名员工通过石油钻井工中级工职业技能等级鉴定。

案例 西北油田举办第十届职业技能竞赛采油工竞赛

2024 年，西北油田举办第十届职业技能竞赛采油工竞赛，是落实集团公司“技能人才队伍建设提升年”活动要求的生动实践。本次竞赛历时 2 个月，以采油工岗位技能为基础，采用了全员岗位大练兵等多种形式，通过线下竞赛与线上练兵同步推进，提升业务竞赛质效。覆盖 5 个采油气厂和所辖 6 个业务外包单位的 230 余名采油从业人员参赛，期间融入展板宣传、随机采访、邀请新入职员工现场观摩、问题共答等环节，营造全员“学技能、保安稳、展情怀、创效益”的浓厚氛围。





举办新员工入职培训班



举办钻修专业基本功比武

职业发展

西北油田完善和明晰员工职业发展通道，建成以管理、专业技术、技能操作三支序列人才为主的成长通道。建立健全职业晋升机制，严格执行选拔任用程序，深入推进领导人员任期制和契约化管理，完善专家作用发挥和考核管理，有效激励员工成长发展。

员工健康全力守护

2024 年，西北油田修订完善员工健康、职业健康管理制度，持续抓好员工健康管理工作。定期开展员工健康体检，调增体检套餐及标准，员工体检率 100%。协调优质资源解决员工就医困难，开展“健康快车行”义诊活动四轮次，线上咨询问诊 1915 人次，疆内外就医转诊及绿色通道 194 人次。加大职业病防治力度，规范个体劳动防护用品发放管理，完成职业病危害因素检测整改。组织职业健康管理人员讲座和培训，开展职业病防治法宣传周活动，提高员工职业病防治意识和能力。在办公楼及宿舍等公共区域配置 AED，对员工开展心肺复苏培训，建成医疗急救网络。关切员工心理健康需求，推进员工帮助计划（EAP），全方位守护员工的安全健康。



开展规范化使用“自动体外除颤器（AED）”技能培训

员工生活深度关爱

西北油田始终心系员工、关爱员工，广泛开展慰问帮扶，保护离退休员工和女性员工权益，开展丰富多元的文体活动，积极改善员工工作生活条件，增强员工群众幸福感、获得感、安全感。

落实慰问帮扶

西北油田重视员工关怀，扎实推进“我为群众办实事”，深入开展“春送祝福”“夏送清凉”“秋送助学”“冬送温暖”等活动，切实做好走访慰问、节日保障等工作。开展“思想引领+关爱助困+文化活动”敬老工程和“助学+托管+培育”爱幼工程，全方位解决员工后顾之忧。做好困难员工、一线员工、驻村工作队队员及其家属等慰问，让员工真正感受到公司的温暖。2024 年，公司走访慰问退休党员、劳模先进等重点家庭 13 户，发放慰问金 87 人次，慰问一线员工 2037 人次；解决员工子女入学需求 86 人、爱心托管服务 137 人，向困难员工发放救助金 16.25 万元，解决社交、技能提升、职场压力等“急难愁盼”问题 83 件；牵头组建驻疆央企青年交友联盟，联合内外部资源累计举办单身青年联谊活动 6 期。



开展“五一”劳动节慰问

关爱离退休员工

西北油田用心用情做好离退休服务保障工作，先后邀请老领导、老石油代表参加沙参 2 井突破 40 周年纪念活动，参观油田红色教育基地；及时讲解相关政策，引导离退休干部积极为油田发展建言献策，全年组织各类座谈会、宣讲会 12 次；开展重要节日走访慰问 120 人次，住院探视 541 人次，协调疆外就医 145 人次，做好身心健康服务保障；充分发挥“五老”政治优势，组织老石油讲述红色故事，开展网络征文、书法绘画展及“老少共筑中国梦”主题活动，丰富离退休员工精神文化生活。



公司领导慰问老员工及家属

倡导高品质生活

西北油田积极开展“工会杯”羽毛球赛、篮球赛、“庆祝新中国成立 75 周年”摄影展、书画展、音乐舞蹈、太极拳等丰富多彩、有益身心的文体活动，不断完善员工活动场所设施建设，保障员工工作与生活的平衡，增强企业向心力和凝聚力。



纪念沙参 2 井突破 40 周年企业文化故事会



组织开展拔河比赛



联合西南石油大学共同打造“爱+”美育思政课



举办“三八”国际妇女节活动



“送文化进油田”庆“五一”文艺演出



开展“世界读书日”系列活动

增进民生福祉 共享美好生活



履
责
实
践

- 乡村振兴积极助力
- 抢险救灾迅速响应
- 企地共建携手并进
- 公益慈善广泛参与

贡献 SDGs

1 无贫穷

2 零饥饿

3 良好健康与福祉

4 优质教育

10 减少不平等

11 可持续城市和社区

16 和平、正义与强大机构



乡村振兴积极助力

西北油田深入学习领会习近平总书记视察新疆时的重要指示精神，认真贯彻落实党中央、国务院、自治区党委的决策部署，按照中国石化乡村振兴“十四五”规划安排，积极履行“队员当代表、单位做后盾、一把手负总责”要求，持续发力教育、产业、消费、党建等领域，以实际行动助力乡村振兴发展，加快实现共同富裕目标。

2024 年，西北油田积极推动自治区驻村工作“四项重点任务”落实和“四个职能作用”发挥，完善驻村工作机制，甄选 48 名优秀员工参加驻村工作。全年党政主要领导前往驻村点调研指导工作，组织 211 名干部结对探亲 236 户次，累计入户走访群众 1300 余人次，与镇、村干部开展民族团结一家亲联谊活动 16 次，助力帮扶地区发展再上新台阶。

2024 年，西北油田乡村振兴帮扶绩效

投入乡村振兴专项资金

开展帮扶项目

600 万元

11 个

教育（结对帮扶学校）项目

7 项

共计

453 万元

生态振兴类项目

3 个

共计

117 万元

产业振兴类项目

1 项

共计

30 万元



公司领导前往驻村点调研指导工作



为村民采购种兔，持续拓宽致富渠道



走访重点户，捐赠物资传递温暖

聚焦“五大振兴”

西北油田充分发挥自身技术、资金、人才优势，科学谋划、系统部署，多措并举助力帮扶地区产业、人才、文化、生态、组织发展，为巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴贡献力量。

产业振兴

- 推进产业到户项目，通过动员实现奶驼养殖 87 户 147 峰，母羊养殖 95 户 441 只，发展庭院经济 259 户 188.5 亩，创收 176 余万元。
- 深化村办企业运行，推进 2 家村办企业高质量运行、指导 1 家公司拓展经营范围并注册企业商标；以养殖骆驼为突破口，引进社会融资、鼓励村民托管，养殖奶驼 51 峰，日产驼奶 130 公斤，创收 80 余万元。
- 加大畜牧养殖示范，做好养殖示范户引导教育，打通柯坪羊、骆驼“产、供、销”一体化链条；动员农牧民积极申报专项贷款，持续扩大养殖规模，拓宽致富渠道，实现创收 630 余万元。

人才振兴

- 开展分层就业指导，针对农牧民骆驼、牛羊等养殖技术和就业技能进行实战培训；持续与柯坪县域内外知名企业开展就业合作，组织劳动力供需恳谈会，实施本地化用工；用好保障性岗位，解决无法外出、无就业技能劳动力的就业难题。
- 全年实现稳岗就业 2768 人，稳岗就业率达 88.43%。

文化振兴

- 通过“农牧民夜校”、国通语大赛、现场会等方式，针对性组织国家通用语言文字学习，有效提高村民国通语水平。
- 积极打造多功能服务中心，建设兼顾党员活动中心、图书角、儿童娱乐、积分超市、妇女之友及群众活动中心为一体的“石榴籽”服务阵地，推动金融、便民代办、邮政快递、农资等进阵地，便利居民生活。

生态振兴

- 推进人居环境整治，着力打造示范街及示范户，组织村民开展院里院外环境卫生清理整治及果园清理活动。
- 全年打造绿化带 560 米，植树 1700 余棵，安装路灯 30 盏，助力打造美丽乡村。

组织振兴

- 积极推进党支部党建联建，将村级党支部建设成为“依法治理好、凝聚人心好、文明创建好、推动发展好、堡垒作用好”的“五个好党支部”，提升村级基层党建工作质量和水平。
- 扎实开展“三会一课”，每周组织各村委进行政治理论学习，每月开展“5+X”活动，定期为党员过集体“政治生日”，强化党员干部党性意识、工作作风。
- 系统推进“一支部三中心”建设，整合村级各支力量，构建协同高效精干的村级组织架构。
- 充分发挥工作队“传帮带”作用，针对党支部书记、村干部、后备干部，构建“三级帮带”架构体系，有效提升村干部能力。

深化教育帮扶

教育是强国建设、民族复兴之基。西北油田持续探索教育帮扶新模式，加大教育帮扶力度，高质量“办好老百姓家门口的学校”，缩小城乡教育资源差距，积极助力当地教育发展，让教育帮扶成效在祖国边疆落地生根。

2024 年，西北油田投入资金 100 万元开展结对帮扶工作，以开展师资培训、升级校园文化融入石化元素和改善教学设施为主，并为 60 名优才生进行点对点的捐资助学。全年启动其他教育帮扶类项目 6 个，帮扶学校 8 所，为学校修建运动场、修缮食堂、配备教学用具等，累计开展一起看红色电影、办文体活动、过集体生日、赛国语水平、展综合才艺等 18 次。

案例

西北油田对口帮扶轮台县阳霞镇九年一贯制学校，助力乡村教育振兴

新疆巴音郭楞蒙古自治州轮台县阳霞镇九年一贯制学校是中国石化确定的全国 37 所教育对口帮扶学校之一，有 2700 多名学生在校就读。自 2022 年起，西北油田对该校开展教育对口帮扶工作，以提升教育质量为核心，相继开展石化伴学、捐资助学、图书捐赠、石油知识大讲堂、心理健康辅导、成长规划、校园文化游学等系列帮扶关爱活动，持续助力轮台县阳霞镇九年一贯制学校多方面、全方位发展，多元赋能学生成长。



西北油田组织新疆教育学院开展“送教上门”教育帮扶



开展“关爱女童·梦想未来”——“春蕾加油站”公益活动，引导女童拥有健康积极心态



利用“彩虹泡泡龙”“液氮制造蘑菇云”等有趣的实验，让孩子们在欢乐中感受石油科技的神奇与魅力



开展“消防知识进校园”主题活动，帮助师生提高消防安全意识、掌握消防基础知识和自我保护能力

助力消费帮扶

西北油田以高要求推进消费帮扶，不断拓宽农产品销售渠道，加大宣传动员和产品推介力度，帮助优质农产品销往全国各地，全力解决种植农户后顾之忧，全年购买特色消费帮扶产品 1105.57 万元。

大力支持集团公司消费帮扶工作，积极开展藜麦采购和“消费帮扶兴农周工作”，全年采购藜麦 10 万元，兴农周期间采购消费帮扶产品 111.30 万元。	推动柯坪产品进企业，向员工及家属常态展销柯小驼特色农产品，积极进行农产品推介，提升柯坪优质特色产品知名度和销售面。	推进“柯坪羊肉上餐桌”项目，定期采购柯坪县羊肉、面粉、恰玛古等特色产品，全年采购消费帮扶产品 196.27 万元。	持续助力“兴科服饰”健康发展，加强经营帮助及订单支撑，全年共提供订单 788 万元，推动实现就业规模、产值规模双提高。
---	---	---	---

抢险救灾迅速响应

西北油田始终坚持人民至上、生命至上，挂牌成立新疆维吾尔自治区南疆区域安全生产应急救援中心，建立健全突发灾情应急响应机制，在灾害发生第一时间捐赠物资，组织救援力量驰援一线，全力配合开展灾后救援工作，切实做好油区安全保卫服务，守护人民群众生命财产安全，帮助当地恢复正常生产生活秩序。

案例

主动履责，擦亮“火焰蓝”的“温暖底色”

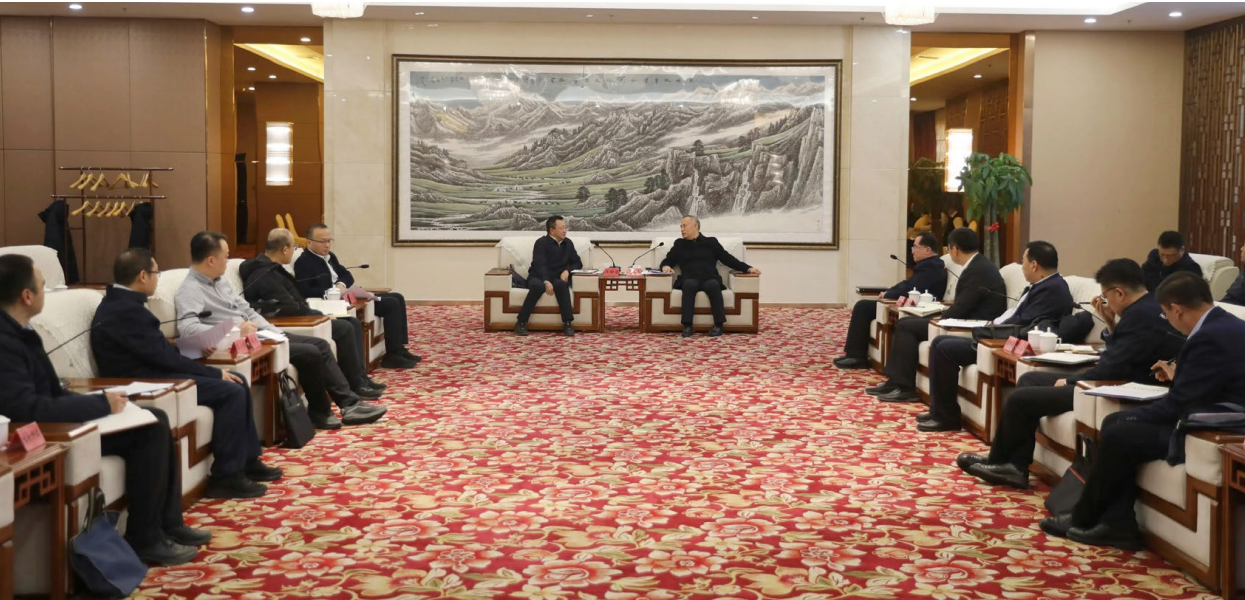
油田治安消防中心恪守“驻守一方热土，确保一方平安”的庄严承诺，构建“制度规范+专业支撑+分级管控+高效保障”的应急管理体系，全面提升服务保障能力，坚决做好中国石化西部地区 and 西北油田一线 10 多万平方公里的应急保障和安全保卫任务，成立以来先后获得国家级、省部级荣誉表彰 60 次，受到新疆维吾尔自治区和中国石化的充分肯定。

2024 年，油田治安消防中心深化属地“特勤队+采油气厂”前置式服务保障机制，完善融合式管控机制，完成应急处置 151 次，挽救 28 人生命，扑救地方火灾 18 起，挽回数百万元经济损失，完成重大监护任务 7 次，执勤监护满意率 100%，用实际行动擦亮了“火焰蓝”的“温暖底色”。



企地共建携手并进

西北油田充分发挥自身优势，积极融入地方发展大局，全方位支持经济、文化、教育、卫生和基建事业发展，强化与地方社区交流合作，满足人民群众美好生活需要，努力构建共建、共享、共促的企地新格局。



西北油田与阿克苏地区召开座谈会，双方就深化油地合作、共促高质量发展进行深入交流

公益慈善广泛参与

西北油田认真履行央企社会责任，大力弘扬雷锋精神与“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，充分发挥石化志愿服务品牌建设力量，引领带动广大青年积极参与社会公益活动，汇聚善行善举，传递社会温暖。

自 2006 年成立公益项目管理委员会以来，西北油田聚焦社区发展、公益慈善、服务社会 3 大领域开展公益项目与活动，报告期内共有注册志愿者 1907 人。公司常态化开展青年志愿服务工作，组建“幸福方程队”“朝阳方程队”“绿荫方程队”“微笑方程队”4 个专项服务队，15 个“青年志愿者服务队”，广泛开展慰问敬老院孤寡老人、家政服务、心理援助、网络培训教学服务、课外辅导、爱好培养、亲子互动、安全常识普及等社区服务项目，打造捐资助学、“爱心待发”、“衣暖人心”、“光明之音”微公益、指尖上的微公益、运动中的微公益等公益慈善品牌项目，积极推进绿色塔河、捐资助学、红领巾小课堂等志愿服务品牌项目，用爱心和责任为社会和谐和新疆繁荣稳定贡献蓬勃的力量。



开展“红领巾小课堂”志愿服务活动



针对空巢、孤寡老人和困难员工家庭组织开展上门关爱志愿服务活动

案例

添足“底气”，多措并举保冬供

自冬季天然气保供工作启动以来，西北油田积极应对寒潮降温天气，强化组织领导，压实保供责任，按照“早部署、早实施、早贡献”的原则，从高效组织产能建设、保障集输系统稳定运行、强化冬季安全生产等多方面全线发力，加快天然气新井的投运工作，提前排查主管网的运行情况，坚决打赢天然气保供攻坚战，保障驻地企业和居民天然气供应，为人民群众冬季供暖保驾护航，彰显央企的社会责任与民生关怀。



案例

“沙漠健康快车”——捍卫沙漠生命线

西北油田一线大漠腹地地广人稀，医疗条件有限，为确保油田员工及周边群众能及时送医救治，油田组织具备专业救护资格人员成立“沙漠健康快车”医疗服务队，在南疆工区设置 11 个医疗点，配备技术过硬的医护人员，建立应急绿色医疗通道，构建高品质健康服务体系。深入油田生产一线和周边乡村，开展医疗巡诊、健康讲座、突发疾病前期医疗急救、医院转运，为广大员工群众架起了生命桥梁。

2024 年，“沙漠健康快车”医疗服务队建立全天候医疗救助合作机制，开展“医疗巡诊走基层”活动 33 次，日常诊疗 8200 余人次。建立具备“中

医理疗、自主调理”功能的“健康小屋”理疗室，选派资深中医到油田各单位开展坐诊及健康讲座 20 余次，全力守护油田员工与周边群众生命健康。

多年来，“沙漠健康快车”医疗服务队积极履行社会责任，累计开展疾病急救培训 201 次，提供健康咨询服务 35000 余人次，为 7000 余名村民义诊治病，救治转运 2112 名患者，从死亡线上挽回 408 人生命，接生新生儿 5 名。先后获得“第三批自治区学雷锋活动示范点”、2022 年新疆青年志愿服务项目大赛银奖、第六届“中国青年志愿服务项目大赛全国赛银奖”等多项荣誉，被员工和当地各族群众称为“沙漠生命线”。

社会责任（ESG）管理

治理架构

西北油田严格落实《中国石化企业社会责任工作管理办法》等制度，成立社会责任工作领导小组，组长由党政主要领导担任，副组长由分管领导担任，成员由班子其他成员及各部门负责人组成；领导小组下设办公室，办公室设在思想政治工作部（党委宣传部、党委统战部），各部门按照职能定位负责领域内专项工作，确保社会责任与 ESG 工作有效落地。

领导小组

- 审核公司社会责任计划和年度社会责任实践重点；
- 审核年度社会责任报告；
- 研究社会责任理念与公司战略、形象和运营等方面的结合。

办公室

- 统筹公司社会责任有关工作，包括社会责任组织管理、能力建设、沟通传播、融入经营等；
- 根据集团公司社会责任规划，制定公司年度社会责任工作计划。

各部门

- 按照职能定位，对社会责任各议题涉及的专项工作承担协同推动职责，并明确社会责任专（兼）职人员。

ESG 风险与机遇管理

西北油田将 ESG 风险与机遇纳入公司全面风险管理体系之中，每年依据公司的战略目标和年度发展规划，对各种内、外部因素进行识别、评估和分析，更新完善风险清单，针对各项风险制定应对措施，并对发现问题实施跟踪整改落实，确保风险的有效管理，促进企业可持续发展。

主要风险及应对措施

类别	议题	风险描述	应对措施
环境	环保合规管理	若环保投入不足、环保节能工作未有效管理与监控、环保隐患未有效排查管控，则可能导致污染物排放不达标、能耗超标，面临处罚。	实施绿色企业行动计划，采取有效措施节能减排，加强环境污染监测与监控，落实各级责任，确保污染物达标排放和能耗不超标。 落实环保隐患治理项目投资，相关部门协同推进环保隐患排查治理等，及时消除隐患。
	应对气候变化	应对气候变化政策收紧，可能带来市场风险、技术风险和声誉风险。	制定《2030 年前碳达峰行动方案》，采用先进节能技术和设备，提高能源利用效率，实施新能源替代和甲烷减排行动，减少温室气体排放。

类别	议题	风险描述	应对措施
社会	安全生产	若管理不到位、安全风险未有效识别和防范，可能导致发生安全事故。	制定全员安全环保责任制，深化HSE体系高效运行，努力实现“零伤害、零污染、零事故”HSE目标。 实行安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，推进应急建设和安全生产培训，全面提升安全保障能力。
	社区关系	若社会公益方面的责任和义务履行不到位，可能影响公司社会形象与发展。	积极支持、参与社会公益事业，在乡村振兴、和谐社区建设、捐资助学、抢险救灾等方面持续发力，支持慈善事业，提升公司社会形象。
治理	治理结构	若治理机构设置不恰当，未形成有效制衡及运行机制，则难以推动企业战略目标的实现，影响企业发展。	持续优化治理结构、管理体制和运行机制，明确各治理主体的职责权限、议事规则和工作程序等，推动企业良好内部环境建设，促进企业实现发展战略。

实质性议题评估

西北油田持续关注宏观政策、国内外准则、行业特点及利益相关方重点关注问题，结合自身经营实践和发展战略，识别并筛选出重点关注并对经营发展具有重要影响的实质性议题，推动社会责任与 ESG 工作高效落实。

议题识别

根据国家宏观发展战略、行业标准、国内外社会责任准则等，结合公司发展战略和运营状况，梳理与公司经营发展密切相关、利益相关方关注的议题，形成议题库。

议题评估

充分考虑政府、客户、供应商、社区等利益相关方的期望与诉求，结合外部专家建议，对议题进行重要性评估并排序。

议题筛选

根据评估结果筛选出与公司发展战略和运营状况密切相关、利益相关方最为关注且对可持续发展具有重大影响的实质性议题。

议题审定

公司管理层对筛选出的实质性议题进行审阅，确认本报告重点披露内容以及未来社会责任与 ESG 管理的工作目标及实施计划。

西北油田实质性议题

环境

能源管理
污染防治
水资源管理
应对气候变化
保护生物多样性

社会

落实安全生产
推动科技创新
供应商承包商管理
员工权益维护
员工培训与发展
职业健康安全
客户服务与权益
助力乡村振兴
支持社区发展
服务国家战略

公司治理

党建引领
合规运营
ESG 管理
信息披露
风险管理
反腐倡廉
商业道德
经济绩效

利益相关方沟通

西北油田深化与利益相关方沟通，主动拓宽沟通方式，创新沟通渠道，深入倾听和研究相关方的需求与期望，将其转化为企业发展的行动目标和方案，及时有效向社会公众披露公司在经济、环境、社会方面的履责情况，打造负责任的品牌形象。



西北油田举办“公众开放日”活动



西北油田“深地一号”能源保障项目获中国石化第二批“十大社会责任示范项目”



西北油田获评 2024 “责任鲸牛奖——责任沟通奖”

利益相关方									
	政府与监管机构	股东与投资者	客户	供应商					
					战略合作伙伴	员工	社区及公众	环境	媒体
期望与诉求	保障能源安全	规范治理	产品质量保证	公平、公正、公开采购	信息资源共享	权益保障	带动地区发展	应对气候变化	互动沟通
	守法合规经营	风险防控	优质客户服务	诚实守信	合作共赢	薪酬福利保障	促进就业	生态环境保护	信息透明
	提供就业岗位	资产保值增值	稳定能源供应	可持续采购	协同发展	安全健康	参与公益慈善	减少污染物排放	
	依法纳税		合理价格			机会平等	共建和谐社区	节约能源资源	
沟通与回应	恪守商业道德		诚信合同履行			职业发展机会			
	促进经济可持续发展					工作生活平衡			
						员工关怀			
沟通与回应	保障能源供应	完善企业治理	强化质量管控	阳光采购	参与制定行业标准	签订劳动合同	服务地方经济发展	发展清洁能源	采访报道
	依法合规治企	健全风险防控机制	提升服务质量	反商业贿赂	战略合作	完善薪酬福利体系	带动就业	发展循环经济	新闻发布会
	带动地区就业	工作会议	保证能源供应	建设可持续供应链	行业交流	保障职业安全健康	支持公益慈善	节能减排降碳	
	依法足额纳税	定期汇报	控制生产成本			参与民主管理	助力乡村振兴	绿色运营	
沟通与回应	接受监督考核		合同执行履约			建立人才培养体系			
	推进可持续发展					组织文体活动			
						关心关爱员工			

未来展望

2025 年是“十四五”规划的收官之年，也是油田发展历史上具有里程碑意义的一年。西北油田将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻党的二十届三中全会和中央经济工作会议精神，深入落实习近平总书记视察胜利油田、九江石化重要指示精神，按照集团公司、油气和新能源板块工作部署，坚持油田高质量发展总体要求，围绕建设千万吨级油气田主题，大力推进增储上产、提质增效、深化改革、强化管理、从严治党“五大主线”，实现质的有效提升、量的合理增长，全力推动千万吨级油气田建设，实现七年行动计划和“十四五”圆满收官，为“十五五”可持续稳定增长奠定坚实基础，为保障国家能源安全作出新贡献！

附录

关键绩效

经济绩效

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
资产总额	亿元	383.83	414.98	431.95
营业收入	亿元	280.48	253.02	253.15
实现税费	亿元	70.48	55.87	59.80
原油产量	万吨	681	683	684
天然气产量	亿立方米	32.6	36.1	37.15
原油销售量	万吨	654.92	656.87	657.80
研发投入强度（同考核口径）	%	—	—	2.63
研发人员数	人	—	—	534
专利申请量	项	306	326	318
授权专利量	项	142	156	206
党委前置研究重大经营事项数	项	33	39	48
执行董事（分公司代表）签署决定书数量	份	12	14	23
执行董事（分公司代表）审议议案数	项	33	39	48
党委前置研究议案经执行董事（分公司代表）审批占比	%	100	100	100

环境绩效

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
环保总投入	万元	27880.54	33021	41570
减排废水	万立方米	3.99	4.77	5.29
减排废弃泥浆	万立方米	10.64	12.72	14.12

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
回收泥浆	万立方米	1.49	1.53	1.38
回收净化油	万吨	0.51	0.67	1.12
废水达标处置率	%	100	100	100
废气达标处置率	%	100	100	100
危险固废达标处置率	%	100	100	100
二氧化硫排放量	万吨	28.37	29.00	29.6
氮氧化物排放量	万吨	483.69	490.70	480

社会绩效

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
员工人数	人	3974	3977	4003
集体合同覆盖率	%	100	100	100
劳动合同签订率	%	100	100	100
“五险一金”参保率	%	100	100	100
“五险一金”按规定缴费率	%	100	100	100
少数民族员工占比	%	6.19	6.29	6.37
女性员工比例	%	27.08	27.13	27
管理岗中女性占比	%	11.08	10.31	10.68
参加工会员工比例	%	100	100	100
员工职业健康检查率	%	100	100	100
体检及健康档案覆盖率	%	100	100	100
员工培训总投入	万元	1864	2349.91	2598.47
员工培训人次	人次	7202	8430	8175
安全培训人数	人次	2675	5054	4780
安全应急演练次数	次	1966	1803	1853
安全应急演练覆盖率	%	100	100	100

指标索引

目录		联合国可持续发展目标（SDGs）	中国企业社会责任报告指南 4.0 之石化工业 (CASS-CSR4.0)	报告位置
报告导读			P1.1-1.3	P01
领导致辞			P2.1-2.2	P04-05
走进西北油田			P4.2-4.4	P06-07
公司治理		目标 16,17	M1.1-1.4,M3.1-3.3,S1.4	P08-11
全力增储上产 勇担保供使命	油气勘探加快拓展	目标 7,9,12	M2.1-2.2	P14
	效益开发稳步提升		M2.1-2.2	P15
	工程保障更加有力		M2.1-2.2	P16
	经营质效稳中向好		M2.1-2.2	P17
强化创新引领 赋能价值创造	科创体系不断优化	目标 9,17	M2.4-2.7,M3.6	P20-21
	成果转化加速推进		M2.4-2.7	P22-23
	数智化转型步伐加快		M2.4,M2.7	P24-25
深耕安全环保 奉献清洁能源	安全生产态势平稳	目标 6,7,11,13,14,15	S3.1-3.7	P28-29
	绿色运营成效显著		E1.1-1.2,E1.5,E1.6-1.9,E2.3-2.8,E2.11-2.17,E2.23-2.25	P30-32
	“双碳”战略扎实践行		E1.9	P33-34
	生态环境精心呵护		E3.3-3.4	P35
	员工权益有效保障		S2.1-2.8,S2.10	P38
坚持以人为本 凝聚奋进力量	人才队伍持续优化	目标 3,5,8	S2.14-2.16	P39-40
	员工健康全力守护		S2.11-2.13	P40
	员工生活深度关爱		S2.17-2.18	P41-43
	乡村振兴积极助力		P3.1-3.2,S4.12-4.14	P46-49
增进民生福祉 共享美好生活	抢险救灾迅速响应	目标 1,2,3,4,10,11,16	P3.1-3.2	P49
	企地共建携手并进		S4.1,S4.5	P50
	公益慈善广泛参与		S4.6,S4.8-4.11,E3.6	P51
社会责任（ESG）管理	治理架构	目标 16	G1.1-1.2,G3.1-3.3,G4.	P52
	ESG 风险与机遇管理		G2.3,G3.1	P52-53
	实质性议题评估		G2.4,G3.1,G6.2	P53
	利益相关方沟通		G2.4,G3.1,G6.2	P54-55
未来展望			A1	P56-57
附录	关键绩效		A2	P58-59
	指标索引		A5	P60
	评级报告		A4	P61
	意见反馈		A6	P62

评级报告



《中国石化西北油田 2024 社会责任暨 ESG 报告》评级报告

受中国石化集团西北石油局有限公司、中国石油化工股份有限公司西北油田分公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《中国石化西北油田 2024 社会责任暨 ESG 报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南之石化工业（CASS-CSR 4.0）》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业可持续发展报告评级标准（2025）》。

二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业可持续发展报告过程性资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签审评级报告。

三、评级结论

过程性（★★★★★）

公司成立社会责任工作领导小组，由党政主要领导担任组长，把控报告整体方向、关键环节并负责报告终审，思想政治工作部（党委宣传部 党委统战部）牵头协调、具体统筹报告编制工作；将报告定位为强化利益相关方沟通、提高可持续发展管理水平、展示企业可持续发展品牌形象的重要工具，功能价值定位明确；结合国家宏观政策、国内外权威标准、行业对标分析、公司发展规划、利益相关方关注等识别实质性议题；计划召开专项发布会发布报告，并将以电子版、印刷品的形式呈现报告，展示责任宣传片，过程性表现卓越。

实质性（★★★★★）

《报告》披露了贯彻宏观政策、产品服务质量管理、保障能源供应、职业健康管理、安全生产管理与应急、科技与创新、节能减排、循环经济、积极应对气候变化、生产作业区生态保护与修复等石化工业关键性议题，叙述详细充分，实质性表现卓越。

完整性（★★★★☆）

《报告》主体内容从“全力增储上产 勇担保供使命”“强化创新引领 赋能价值创造”“深耕安全环保 奉献清洁能源”“坚持以人为本 凝聚奋进力量”“增进民生福祉 共享美好生活”等角度系统披露了所在行业核心指标的 80.71%，完整性表现领先。

平衡性（★★★★★）

《报告》披露了“重大经营风险事件”“较大及以上突发环境

污染事件”“网络安全事故”等负面数据信息，并简述公司年度全面内部控制自评价发现的问题整改情况，平衡性表现卓越。

可比性（★★★★★）

《报告》披露了“实现税费”“原油产量”“环保总投入”“经营岗中女性占比”“员工培训人次”等 41 个关键指标连续 3 年的对比数据，并通过“群众性创新成果连续三年位列自治区行业第一”等进行横向比较，可比性表现卓越。

可读性（★★★★☆）

《报告》采用议题型框架结构，从五大篇章全面阐述企业年度履责理念、行动与成效，框架结构清晰，回应了利益相关方的期望与诉求；封面设计采用特色履责场景的实景图大图，凸显行业特征，增强报告的辨识度与感染力；章节跨页呈现关键议题，便于读者快速把握章节内容，提升了报告的易读性；以具体可感的丰富案例、图片向公众展示公司履责成果，强化了报告的传播性，可读性表现领先。

创新性（★★★★☆）

《报告》明确企业社会责任工作管理职责和组织体系，加强 ESG 风险与机遇管理，提升企业可持续发展管理水平；积极响应 SDGs，回应联合国可持续发展目标；嵌入二维码延伸解读报告内容，强化报告的沟通力，创新性表现领先。

综合评级（★★★★☆）

经评级小组评价，《中国石化西北油田 2024 社会责任暨 ESG 报告》为四星半级，是一份领先的企业可持续发展报告。

四、改进建议

1. 增加行业核心指标的披露，进一步提升报告的完整性。

黄群慧

评级专家委员会副主席

钟宏武

魏秀丽

评级小组组长

评级小组专家



出具时间：2025 年 4 月 21 日

扫码查看企业评级档案

意见反馈

尊敬的读者：

您好！非常感谢您在百忙之中阅读《中国石化西北油田 2024 社会责任暨 ESG 报告》。欢迎您对我们的社会责任暨 ESG 报告提出建议。我们会认真聆听每一位读者的声音。

邮 寄：新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市长春南路 466 号 中国石化科研生产园区
邮 编：830011
电 话：0991-3166545 0991-3166520
邮 箱：shenyz.xbsj@sinopec.com

您的信息

姓 名：

联系电话：

单 位：

E-mail：

报告评价

1. 您对本报告的总体评价：

☐好

☐较好

☐一般

2. 您认为本报告信息披露的全面性：

☐好

☐较好

☐一般

3. 您认为本报告信息披露的质量：

☐好

☐较好

☐一般

4. 您认为本报告在结构上：

☐好

☐较好

☐一般

5. 您认为本报告在版式设计上：

☐好

☐较好

☐一般

您的意见

您对报告的意见或建议：

中国石化西北油田

地址：新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市长春南路466号中国石化科研生产园区

邮编：830011

电话：0991-3166545 0991-3166520

传真：0991-6637597

网址：<http://xbsy.sinopec.com>

报告出版环境考虑

油墨：印刷油墨采用环保油墨以减少空气污染



中国石化西北油田
官方微信